somos UTE
Año 18 - Nº 77 - Julio / Setiembre 2015
Publicación trimestral de distribución gratuita

Inundaciones en Durazno:

“Un compromiso moral...”

**Mauricio Isarralde Encargado de Instalaciones de la Oficina Comercial de Durazno*

77

Capacitación DIS Norte

Trabajos con Tensión

Movilidad eléctrica

Parque de Vacaciones

Proyecto Plenitud

Editorial	3
Inundaciones en Durazno	5
Asunción Directorio	8
Expo Prado 2015	9
Centro de Inclusión Social	11
Certificación Subgerencia de Arquitectura	12
Agenda web y Aviso a Clientes por cortes	14
Bambú	15
TCT: conexión Salto Grande - Arapey	16
Chimeneas Punta del Tigre	18
Sistema RAS de Trasmisión	20
Producción de Postes en Forestal	23
Movilidad Eléctrica	26
DIS NORTE: Jornada y Taller de Conducción	30
Formación en Liderazgo	32
Lactancia Materna	34
Fondo de Solidaridad	36
Historias Contadas	37
Parque de Vacaciones	40
Proyecto Plenitud	42
Nacimientos	48
Revoltijo	50
Ute artística	51
Sociales	52
Agradecimientos	54
Recordando	55

Fotocomposición:
"Un compromiso moral"- Inundaciones en el Departamento de Durazno

Agradecemos a quienes colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

Para comunicarte:somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de RRHH, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

Estimados y Estimadas:

Es un privilegio a poder entablar contacto con ustedes a través del presente editorial.

A lo largo de este par de meses que llevo en la empresa, paulatinamente me he ido interiorizando de su realidad, sus proyectos, sus desafíos y fundamentalmente conociendo a su gente.

Somos testigos y partícipes de un período singular en la historia de la UTE, el cual quedará en la memoria por la incorporación a gran escala de fuentes renovables no convencionales en la matriz energética, siendo la energía eólica el buque insignia.
La presencia de fuentes renovables en forma masiva no es una novedad en el sector eléctrico de nuestro país. Históricamente la matriz energética uruguaya se ha caracterizado por una importante incidencia de la energía hidroeléctrica, dando testimonio de ello las centrales de Bonete, Baygorria, Palmar y Salto Grande. El hecho de poder combinar en un futuro próximo a la energía hidráulica las energías eólica, solar fotovoltaica y biomasa, permitirán gestionar recursos renovables y autóctonos con mayor flexibilidad, asegurando la garantía de suministro a nuestros clientes e independizándonos en buena medida de los combustibles líquidos, los cuales siempre han representado una erogación importante de divisas al país.

Este promisorio escenario que se avecina trae consigo renovados desafíos, dado que la empresa ha asumido importantes compromisos financieros de largo plazo en lo que refiere a contratos de compra de energía, así como inversiones en infraestructura, principalmente en las áreas de Generación y Transmisión. A modo de ejemplo, podemos decir que en caso de concretarse todos los proyectos eólicos asociados a contratos de compra de energía a privados, el monto a pagar anualmente por los mismos tiene un piso esperado de 300 millones de dólares. Por esta energía deberemos pagar así sea ésta destinada en el momento que se genera al abastecimiento de la demanda local o no. Algo similar ocurrirá con el pago de canon por servicios de regasificación una vez que la planta regasificadora entre en servicio en forma definitiva. Todavía no sabemos cuál será el canon del nuevo contrato, pero es de esperar que represente para UTE un gasto de al menos 100 millones de dólares anuales. Esta situación nos convoca re pensar nuestro negocio, procurando rentabilizar esas inversiones y contratos de compra de energía, con el fin de mantener sólida la posición financiera de UTE.

El camino no es sencillo de transitar, pero nada en una empresa de este tamaño lo es. Entiendo que hay cuatro aspectos en los cuales se juega mucho del futuro de nuestra empresa, a saber: 1) el desarrollo de mercados que compren nuestros excedentes energéticos estructurales, pagando un precio justo por éstos; en este sentido se torna clave la puesta en marcha del proyecto de interconexión de Melo, dado que diversifica los posibles destinos de venta; 2) la correcta gestión de dos proyectos que por su envergadura impactan directamente en las situación financiera de la empresa como son

la planta regasificadora y el ciclo combinado de Punta del Tigre; 3) el cumplimiento de los contratos de compra de energía celebrados con privados, asumiendo las obligaciones que los mismos establecen, pero haciendo valer nuestros derechos cuando corresponda; 4) incursionar con mayor profundidad en la senda del financiamiento de proyectos mediante nuevos mecanismos para obra pública, como ser las famosas Participaciones Público Privadas (PPP), emisión de obligaciones, fideicomisos, etc.

En lo referido a los proyectos en términos generales, y a los proyectos más trascendentes por su impacto, se torna imprescindible fortalecer nuestra capacidad de ejecución, haciendo foco principalmente en los plazos de entrada en servicio de los mismos. Los atrasos asociados provocan sobrecostos y comprometen los planes estratégicos de la empresa.

Quiero dejar un capítulo aparte para dos áreas que históricamente llevaron gran parte del presupuesto como son Distribución y Comercial. Desde la última década del siglo pasado UTE fue reconocida sistemáticamente a nivel regional como una empresa cuya calidad de servicio ha estado por encima del promedio. Ese nivel se alcanzó a través del esfuerzo y compromiso de los trabajadores, su capacitación, y de la inversión en equipamiento ya sea para renovación o ampliación de la red. Como bien sabemos, no solo alcanza con llegar, sino una vez lograda la meta mantenerse se convierte en una obligación. Ambas áreas son nuestra cara visible ante el cliente, y las inversiones para mantener y mejorar el desempeño en éstas son clave para que la percepción de nuestros clientes y el prestigio de la empresa se mantenga en sitiales de privilegio.

Por último, y recordando el aforismo “los últimos serán los primeros”, quiero mencionar a los integrantes del personal, quienes hacen viable todos los lineamientos estratégicos formulados desde la dirección, aquellos cuyos esfuerzos sostienen a UTE, que cada día representan y trabajan por ésta en distintas tareas, todas ellas agregando valor, ya sea tomando el consumo de los suministros, atendiendo a los clientes en nuestras Oficinas Comerciales, recibiendo los reclamos en Telegestiones, restableciendo los servicios aun en las peores contingencias climáticas, realizando tareas de renovación o mantenimiento de equipamiento, desarrollando o ejecutando proyectos, así como tantas otras actividades que hacen a la vida y el éxito de nuestra empresa, a todos ellos les digo: ***ADELANTE!!!***

Profesor José Amy Tejera
Director de UTE

editorial

Esfuerzo compartido

“Estábamos para solucionar un problema y para generar seguridad...”

A mediados del mes de agosto intensas lluvias afectaron a varias zonas del interior del país. Uno de los departamentos que se vio más perjudicado fue Durazno, donde se registró el mayor número de evacuados a causa de la crecida del Río Yí.

Con el fin de brindar una mejor atención a la población afectada, UTE implementó un trabajo conjunto que contó con el personal que atiende al público en las oficinas, las brigadas de Servicio Técnico, y por primera vez para este tipo de situaciones, una delegación del Área de Atención Social compuesta por cinco profesionales (dos de la Región Centro y tres de Montevideo), quienes instalados en la zona brindaron apoyo a los pobladores.

Tanto Mauricio Isarralde Encargado de Instalaciones de la Oficina Comercial de Durazno como otros compañeros coinciden en destacar el compromiso que existió por parte de los funcionarios y funcionarias que trabajaron en el departamento, fundamentalmente el fin de semana del 21 al 24 y hasta el feriado del 25. El personal de UTE estuvo a la orden y dispuesto a solucionar los problemas que se presentaban con los pobladores que retornaban a sus hogares, explicaron luego que el río volviera a su cauce. “Para estos trabajadores no hubo fin de semana largo”, dijo Isarralde, “más allá del compromiso laboral, como habitantes de Durazno y funcionarios de UTE, hubo un compromiso moral y de solidaridad con quienes más lo necesitaban’.

‘Nuestro trabajo consta de varias etapas, y es difícil que la gente comprenda que es necesario suspender el servicio por precaución y seguridad, aunque el agua no haya llegado hasta su casa…”, señalaron, “…tenemos que explicar las distintas etapas que conlleva el que se inunde una zona y el tratamiento que esto implica para UTE. Luego, cuando baja el agua vendrá otra etapa que es la inspección y la reconexión, pero, en el mientras tanto, es difícil conformar a todos los clientes con problemáticas diferentes y con situaciones disímiles. El trabajo de las cuadrillas es fundamental porque es directo con el problema, en el lugar de los hechos, es lo que nos permite evaluar la situación.”

Isarralde afirma que la presencia de UTE se apreció en los días posteriores a las inundaciones y que la gente se sintió apoyada por la empresa eléctrica. Se trabajó en forma coordinada entre las Áreas de Distribución y Comercial, y eso se vio reflejado en los resultados. ‘Fue sin duda un esfuerzo conjunto y con un fin común: brindar el mejor servicio con eficiencia y rápida respuesta. Sin duda que habrá cosas para mejorar pero eso es parte del aprendizaje,’ finalizó.

Por su parte Julio Rodríguez y Ruben Castromar, integrantes de la brigada de la Oficina Comercial Fray Bentos, una de las tantas oficinas que colaboraron con personal para esta tarea, señalaron que si bien la situación los sorprendió por la magnitud de la inundación en el territorio afectado, la colaboración y asistencia de la gente minimizó el primer impacto. “Siempre había alguien dispuesto a dar una mano”, explicaron, “tanto para facilitar una dirección, como una herramienta, o sostener una escalera. Los vecinos estaban ahí prontos para ayudar. Creo que se entendió que estábamos para solucionar un problema y para generar seguridad.”

Intranet agosto 2015

Francis Méndez, vecino de la zona inundada, estuvo una semana fuera de su hogar, el agua tapó su casa. Él mismo explica que realizó los trámites en la oficina comercial y a los pocos días cuando el agua bajó UTE realizó la conexión de la energía eléctrica. ***“Me sentí respaldado y que no me dejaron solo”***, afirma. ***“Es difícil pasar por esta situación”.***

Un esfuerzo compartido

El 12 de agosto comenzaron a realizarse las primeras operaciones en la ciudad de Durazno debido a la crecida del Río Yí, desarrollándose a partir de esa fecha las acciones de evacuación y retorno, dando fin formalmente al evento el día 29 del mismo mes. En esta oportunidad el número de afectados llegó a los 6000.

La normativa vigente determina que ante la detección de situaciones de peligro se debe proceder al corte preventivo del suministro de energía eléctrica, por lo que, UTE debió realizar 850 cortes por motivos de seguridad, tanto a nivel de redes como de suministro.

Una vez que las condiciones permitieron que los habitantes volvieran a sus hogares y realizaran las tareas de limpieza necesarias, efectuaron el trámite de solicitud correspondiente para la reposición del servicio.

Para estas situaciones está previsto que en todos los casos, sea el personal de UTE el que realice las inspecciones de las instalaciones interiores de los suministros y una vez aprobadas, se conecte, agregando a la instalación existente una protección de corriente diferencial a los efectos de garantizar la seguridad de las instalaciones y de sus usuarios.

En los casos de rechazos de las instalaciones interiores, se asesora al cliente sobre los motivos y se le informa que una vez subsanados los inconvenientes detectados, vuelva a coordinar una nueva inspección.

En muchos casos, los puestos de medida, al igual que la vivienda quedaron durante días bajo agua, lo que afectó los equipos instalados, debiéndose proceder a la renovación completa del puesto de medida (medidor, interruptor, cajón, acometida, etc.).

Durante este período se mantuvo en forma continua toda la operativa comercial, tanto en la atención al cliente como en las cuadrillas del Servicio Técnico en la calle; trabajando en jornadas extendidas incluso fin de semana y feriado; a los efectos de poder reponer rápidamente los servicios una vez que a los damnificados por las inundaciones les fuera posible volver a su hogar,

Muchas gracias a estos compañeros y compañeras que desde su rol en la empresa se entregaron a la tarea con el mayor de los compromisos

Comercial Montevideo	Nohelia ROCHA, Gina SILVA y Alexandra PERDOMO (Asistencia Social)
Regional Centro	Bruno VILLALBA y Gisel ROSAS (Asistencia Social) Ester SILVA, Ivonne MONTAÑO y Marcos TOBÍAS (Atención al cliente) Alberto Daniels PÉREZ, Fabián MASARINO, Guillermo GIACOBBE, José MAYOR, Luis PALMA, Matías ISLAS (Actividades de campo)
Ciudad del Plata	Marcelo VIERA (Pañolero)
Durazno	Carlos BOTTA (Coordinador) Beatriz BORSANI, Lourdes OJEDA (Atención al cliente) Mauricio ISARRALDE (Coordinador) Rubens BELEDO, Matías LEGUIZAMÓN, Wister BERMÚDEZ, César JAMANDREU, Saúl GRUNULLU (Actividades de campo) Arily Dicsy COLOMBATTO (Soporte Logístico)
Fray Bentos	Julio Aníbal RODRÍGUEZ ÁVALOS, Ruben CASTROMAN (Actividades de campo)
Mercedes	Mauricio GRAMAJO (Despachador)
Nueva Helvecia	Haroldo BALBUENA, William NÚÑEZ (Actividades de campo)
San José	Julio Aníbal RODRÍGUEZ ÁVALOS, Ruben CASTROMAN (Actividades de campo)
Sarandí del Yí	Leonardo SCHOL, Milton QUERBES, Elbio GONZÁLEZ (Actividades de campo)
STC	Fabián CURBELO, Eduardo MOREIRA (Despachadores) Pablo CEDRES (Seguridad) Fredy PÉREZ, Raúl ÁLVAREZ, Alejandro CALO, Ulises ESPINO, Pedro BARCELO, Cleriz ÁLVAREZ (Actividades de campo) Mario PERUTTI (Coordinador)
Trinidad	Karina MORA, Valeria CORREA (Atención al cliente) Ramón URBELTZ, Alejandro BARRAGÁN (Despachadores) Gonzalo CABRERA (Actividades de campo)

Los recursos estructurales de la Oficina Comercial Durazno son insuficientes para estas situaciones de catástrofe por lo que fue necesario enviar apoyo adicional de las distintas unidades comerciales de la Regional Comercial Oeste.

También colaboraron en esta tarea la Regional Comercial Centro y la Gerencia Comercial Montevideo.

Es de resaltar y reconocer la gran disposición y preocupación tanto del personal de la Oficina Comercial Durazno como del resto de las unidades Comerciales ante el drama que vivieron los habitantes de Durazno.

Como parte de la sociedad y como servidores públicos, nos sentimos obligados a apoyar esta situación tan difícil y orgullosos de poder atenderla desde el lugar que ocupamos en la Empresa.

Gustavo Picos
Sgte. Regional Comercial Oeste

Inundaciones en Durazno...

Por Isabel Viana*

Las primeras páginas de diarios y titulares de informativos en la última semana se ocuparon de la ciudad de Durazno, "inundada" por el río Yí y sus afluentes. Los pobladores cortaron el puente de la ruta 5 pidiendo la apertura de las compuertas de la represa de Palmar, imaginando que ese embalse aguas abajo era responsable de la situación de quienes vieron sus viviendas y bienes ocupados por las aguas. UTE explicó que nada tenía que ver la represa, ubicada en una cota 20 mts. más abajo que la ciudad de Durazno.

La creciente del río Yí responde a las precipitaciones caídas en su cuenca… No es posible construir ciudad en el cauce de un río y Durazno lo ha hecho… Salvo un pequeño sector próximo al Paso del Durazno, toda la planta urbana original de la ciudad histórica está fuera de área inundable. No sucede lo mismo con la enorme área suburbana. La mayor parte de la misma, loteada y edificada formal e informalmente, se encuentra en tierras inundables y, por tanto, no urbanizables ni edificables.

Los asentamientos informales en el área de inundación han sido una constante en el crecimiento físico de la ciudad. La ciudad invadió el espacio del Río. El resultado es que, cuando llueve mucho, el Río crece (¡donde corresponde!) y la ciudad se anega.

…Para evitar la reiteración de estos desastres resulta imprescindible realojar a quienes viven en áreas inundables en zonas seguras y servidas, que deben ser definidas por un Plan Urbano a medio plazo. Es necesario, también, constituir una adecuada policía de la edificación que garantice que nadie se instale en las áreas inundables.

…No es posible resolver los problemas de gestión urbana de a uno. Encarar el tema de las "inundaciones" requiere conocimientos de la geografía sobre la que la ciudad se asienta, de la historia de sus trazas, de su proceso poblacional y de las actividades de los habitantes y tener modelos propositivos factibles a medio y largo plazo, así como identificadas las acciones a encarar y disponer de un flujo de fondos para llevar a cabo las tareas requeridas.

Extractado del Semanario Voces, agosto 2015

*Isabel Viana es arquitecta y urbanista, Consultora en planificación territorial, ha actuado a nivel local, nacional e internacional en el sector público y desempeñado cargos de responsabilidad en diversas organizaciones no gubernamentales (ONGs) nacionales e internacionales

Nombramiento del Directorio

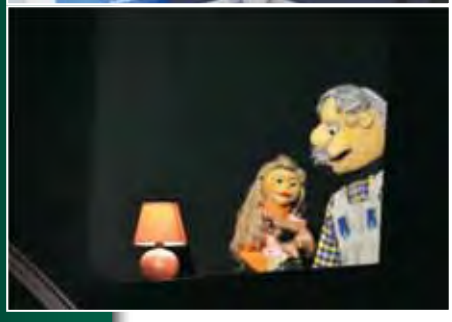
En el mes de julio, con la presencia de la Ministra de Industria y Energía Ing. Carolina Cosse, el Presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla, el Vicepresidente de UTE Ing. César Briozzo, los directores de UTE Ec. Cristina Arca y A/C Walter Sosa, el Secretario del Partido Colorado, Autoridades Nacionales, representantes de las fuerzas armadas, integrantes del Gremio y funcionarios y funcionarias de UTE se llevó a cabo el acto por el cual se nombró al nuevo Directorio de la empresa, el cual estará integrado por el mismo Presidente y Vicepresidente en ejercicio y los directores Arca y Sosa, integrándose a la conducción el ex Diputado del Partido Colorado José Antonio Amy Tejera.

En la ocasión hizo uso de la palabra la Ministra de Industria Ing. Carolina Cosse, quien expresó su satisfacción con la integración de este Directorio, a la vez que dio la bienvenida a su nuevo integrante el Profesor José Amy. Cosse enfatizó que está segura de que este Directorio, que hoy se confirma en sus cargos, continuará con la línea de trabajo establecida, trabajando en equipo, procurando los mejores resultados como lo han hecho hasta ahora. Agregó que, en el mundo actual la energía eléctrica es un componente fundamental en el desarrollo de los países, tanto en el ámbito empresarial, como en de todas las áreas que forman parte de una sociedad. “UTE tiene que ser una empresa de cara a los nuevos desafíos del futuro, y el Ministerio estará apoyando esta gestión, para seguir avanzando con un trabajo comprometido con el país y con la excelencia.” Agregó que debemos continuar en el camino de las inversiones como política de Estado.

El Presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla subrayó que el equipo formado por este Directorio, continuará con las metas trazadas en el anterior período y con la misma modalidad de trabajo en equipo. Casaravilla hizo entrega de una insignia de UTE al nuevo integrante del Directorio José Amy, y dijo que seguramente la conservará por siempre con el mismo cariño y sentido de pertenencia a la empresa como todos quienes han pasado por el ente estatal. El jerarca dio la bienvenida al flamante director a la vez que planteó los ejes fundamentales de su labor desde que asumió como presidente basado en tres puntos fundamentales: Gestión, Inclusión social, Infraestructura.

El nuevo director José Amy, destacó la calidez con la cual fue recibido por todos los integrantes del Directorio y la capacidad de diálogo y trabajo en conjunto del mismo. Amy considera que se puede hacer mucho si se trabaja con espíritu constructivo. Agradeció la confianza depositada en su persona por su partido, así como al Presidente de la República Dr. Tabaré Vázquez por tener en cuenta a la oposición en la integración de los entes públicos, Amy dijo, que su rol desde la oposición será colaborar y controlar contribuyendo a lograr las metas trazadas. Citando al presidente Casaravilla, dijo que somos servidores públicos y nuestra gestión se debe a toda la sociedad y eso es lo que venimos a hacer finalizó.

Comunicación Corporativa y RS



Prado 2015... una transformación sin marcha atrás

El Presidente de UTE inauguró el stand de la Empresa en la Expo Prado 2015 con una reseña de los logros del país en materia de transformación energética.

El local de la empresa y las actividades que allí se realizaron estaban orientadas básicamente a los niños, para explicar de un modo didáctico y sencillo lo que es la transformación de la matriz energética en el país. Al acto asistió el Directorio de UTE en pleno, así como el subsecretario del Ministerio de Industria, Energía y Minería, Guillermo Moncecchi, la directora de Secretaría del MIEM, Fernanda Cardona, parte del cuerpo gerencial, trabajadores de la empresa y numeroso público que se encontraba en la Rural.

“El objetivo de la muestra que se desarrolla en el stand”, explicó Casaravilla, es “mostrar el profundo cambio de la matriz de abastecimiento en este país. Mostrar que las energías renovables son una realidad y un éxito”, comentó.

Para el jerarca, “aunque estamos a mitad de camino, ya se cumplió el objetivo de tener una matriz de abastecimiento robusta, que pudiera resistir a las vulnerabilidades del clima, a las vulnerabilidades del precio del petróleo. Hoy podemos garantizar el abastecimiento eléctrico del país. Estamos en condiciones de decir que esta transformación ya no tiene punto de retorno, no hay forma de volver atrás, ya no va a volver el país en el cual no teníamos energía eléctrica para garantizar el abastecimiento tal cual establece la Ley Orgánica de UTE. Ese país no va a volver. Las energías renovables son una realidad, y no solo la eólica”.

Con relación, precisamente, a la generación eólica, el titular de UTE informó que, luego de la última inauguración de un parque eólico –el 28 de febrero, el parque “Artilleros” en sociedad con la brasileña Eletrobras- se han incorporado al sistema 309 MW más. “Ya tenemos unos 550 MW operativos en el sistema. Hace un año el 4% de la energía eléctrica del país, a esta altura, había sido eólica. Este año ya llevamos un promedio de 15%”, añadió.

Pero los avances en la transformación de la matriz energética no se dan solo a través de la generación eólica. La incorporación de la planta generadora de Montes del Plata ha permitido un incremento de 32% en generación a base de biomasa, respecto al año pasado. “Eso también tiene que ver con el país productivo. Y no quiero hacer la cuenta de lo que es la incorporación de energía fotovoltaica, porque es un 2.500% más. Hoy tenemos 190 hectáreas de territorio cubiertos por una planta fotovoltaica en Salto”, remarcó Casaravilla.

Como prueba de este avance, el jerarca destacó que en 24 horas transcurridas entre los días domingo 13 y lunes 14, el 100% de la energía del país se generó con fuentes renovables: el 21% fue eólica, el 9% fue biomasa, el 1,41% fue fotovoltaica y el resto hidráulica.

“Todo esto ya está pasando, ya lo tenemos, y para el año que viene entran 400 MW más, con lo cual les puedo garantizar que no vamos a tener problemas de abastecimiento –insistió Casaravilla-. Ya está cumplido el objetivo, el cambio se ha producido y estamos en condiciones de suministrar energía para el desarrollo del país”.

El presidente de UTE abordó luego los nuevos retos que la empresa enfrenta. “En clave del siglo XXI tenemos nuevos desafíos. Ahora que tenemos energía suficiente el desafío es gestionarla mejor. UTE tiene hace años la tarifa inteligente, fuimos precursores en el mundo de las tarifas doble y triple horario, y vamos por más. Vamos a tener una tarifa destinada al riego, con mayor inteligencia, que va a favorecer el desarrollo de ese sector. Una tarifa que va a permitir asociar la generación variable con la demanda variable y para eso necesitamos tecnología. Por eso también estamos promoviendo nuevos productos: la Agenda Web, los reclamos por SMS o la App para los Smartphones. Todas las mejores prácticas tecnológicas están presentes en este país y muchas de ellas las desarrollan nuestros propios trabajadores”, puntualizó.

Casaravilla finalizó su exposición remarcando, una vez más, que los avances son posibles en base al trabajo en equipo. “Aquí está el Estado presente y está la UTE, con la voluntad de su gente de ser servidores públicos”, sentenció.

Comunicación Corporativa y RS

Apoyando la Inclusión Social

En agosto, UTE participó de la presentación en el Teatro Solís del 'Centro de Inclusión Social' gestionado por la ONG La Muralla con el apoyo del INAU.

El proyecto habrá de construirse en el predio donde a principios del siglo pasado funcionara la Central Térmica Ing. Santiago Calcagno, y que fuera cedido por UTE en comodato al Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay (INAU).

La fracción del inmueble cubre una superficie de 2372 m^2 y será acondicionada para la creación de un Centro de Inclusión Social que se constituirá en el centro de escalada más importante de Uruguay, con piscina, sala de arte, apoyo escolar, comedor y albergue infantil para las estadías en Montevideo de niños, niñas y adolescentes de toda la República.

Para la presentación de este Proyecto se contó con la presencia de la Directora del Teatro Solís, Mag. Daniela Buret, el Coordinador de la Filarmónica, Álvaro Méndez, el cantante lírico Erwin Schrott, el coordinador de la Fundación La Muralla Pablo Turielle, la Presidenta de INAU, Lic. Marisa Lindner y el Presidente de UTE, Ing. Gonzalo Casaravilla.

Este Centro será abierto a la comunidad en su conjunto y contará con espacios de integración y participación. La Presidenta de INAU, resaltó la necesidad de la inclusión, más allá de las clases sociales u oportunidades de la ciudadanía. Al respecto destacó la participación de Erwin Schrott, artista reconocido internacionalmente que lleva la ciudadanía uruguaya más allá de las fronteras.

Por su parte, el Presidente Gonzalo Casaravilla indicó la pertinencia de que UTE, como empresa pública apoye este tipo de iniciativas que apuntan a la inclusión y la integración social.

Comunicación Corporativa y RS

Ingeniería Civil y Arquitectura

Certificación en Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008

Entre los días 1 y 2 de junio pasado, el LSQA nos realizó la Auditoría Externa de certificación, luego de la cual nos comunicaron que el Sistema de Gestión de la Calidad estaba correctamente implantado y que por lo tanto recibiríamos la certificación ISO 9001:2008.

El comienzo

A fines del 2012 se nos propone comenzar a transitar el camino de la gestión de calidad.

Recibimos la formación básica necesaria para relevar y definir nuestros procesos de trabajo, luego de la cual seleccionamos para comenzar este camino el proceso **Estudio y Tratamiento de Solicitudes de Obra,** desde el pedido del cliente hasta el envío del pliego a la Gerencia de Sector Compras y Contratos.

Esto requirió un cambio muy importante en la forma de trabajo, desde la definición de los términos básicos utilizados diariamente como los de: anteproyecto y proyecto; hasta la unificación de los criterios de trabajo para lo cual se redactaron los procedimientos correspondientes a cada una de las etapas. De esta manera, logramos independizar la gestión de solicitudes del trabajo técnico de las mismas, a efectos de que el desafío de nuestros técnicos fuera exclusivamente el desarrollo de sus habilidades profesionales.

Se incorporaron nuevas **herramientas de gestión:**

Parisnet: es un programa desarrollado en UTE al que se accede desde la Intranet, desde cualquier PC en red, que nos permite el seguimiento por etapas de las solicitudes de obra con alertas automáticas cada vez que se avanza en las mismas.

Sistema de Archivo: se definió una estructura de archivo cuyo objetivo es el ordenamiento de la información de cada solicitud de manera normalizada: actas de trabajo, anteproyecto, proyecto, pliego, registros de la ejecución; lo que permite su rápido acceso.

SharePoint: es una plataforma para la gestión documental de la unidad, que nos asegura que las versiones publicadas sean las vigentes. En ella se encuentran: procedimientos de trabajo, formatos de actas, planillas electrónicas, pliegos de condiciones referentes y demás documentos establecidos para el sistema.

Anis: es programa desarrollado en UTE al que se accede desde la Intranet, desde cualquier PC en red, que nos permite la gestión de las acciones (preventivas, correctivas, inmediatas y de mejora) que surgen del proceso en el que se implantó el sistema de gestión de calidad en el marco de la mejora continua.

Nuestra función en la empresa consiste en asesorar, proyectar y dirigir obras de Arquitectura e Ingeniería Civil, además de diseñar y normalizar los espacios destinados a oficinas y realizar los mantenimientos electromecánicos de nuestros clientes.

Para nosotros la correcta gestión de las solicitudes es tan importante como las buenas soluciones técnicas que realizan nuestros técnicos, asegurando:

- Cumplimiento de los requisitos del cliente
- Cumplimiento de montos y plazos acordados
- Información permanente de las etapas de las solicitudes

Nuestras metas:

- Aumentar el alcance de nuestro proceso, con el fin de abarcar la ejecución de las obras
- Incluir al sistema de gestión de calidad las nuevas unidades que nos sumó el Bambú.

Queremos agradecer:

- A todo el personal de la Subgerencia de Planificación y Ejecución de Obras Civiles.
- Al Departamento Aplicaciones Transversales, especialmente a Verónica Echinope.
- A la Gerencia de Sector Desarrollo y Mantenimiento de Sistemas Transversales, especialmente a Marcelo Sabia y Andrea Castro.
- Al Departamento de Aplicaciones del Negocio, especialmente a Dinora Somma.
- A la Subgerencia de Diseño Organizacional y Gestión del SGI, especialmente a Adriana Alfonso.

Nuevos productos comerciales

Mejorando el servicio a nuestros clientes

En el mes de julio, en el marco de la Asunción del Directorio, se presentaron dos nuevos productos comerciales: Agenda Web y Comunicación a Clientes Afectados por Interrupciones Intempestivas.

AGENDA Web

Permite agendar vía web una cita para trámites comerciales al cliente de UTE, pudiendo elegir día, hora y oficina a la cual desea asistir simplemente con el ingreso de sus datos mediante tres pasos que le serán indicados ingresando a la página web de UTE.

Existen dos Agendas Web especialmente diseñadas para atender a distintos grupos de clientes:

- Clientes de UTE
- Técnicos y Firmas Instaladoras autorizadas por UTE

Tanto los clientes como los Técnicos y Firmas Instaladoras, al utilizar este servicio pueden optimizar su tiempo, ya que evitan esperas innecesarias al momento de concurrir a una Oficina Comercial de UTE para realizar un trámite.

Para UTE, es un servicio que permite gestionar de una mejor forma el flujo de atención en las Oficinas Comerciales, descomprimiendo la cantidad de clientes en los horarios pico. Este servicio está en expansión, por lo que se irán incorporando poco a poco las Oficinas Comerciales.

Comunicación a clientes afectados por interrupciones intempestivas.

Dará la posibilidad de saber el tiempo de reposición de reclamos por falta de energía a través de un SMS enviado por UTE al celular por el cual se haga el reclamo de corte, previo ingreso de los datos correspondiente por el usuario.

La comunicación se realizará en tres instancias: alta del reclamo por falta de energía, en la modificación de fechas comunicadas y en el cierre del reclamo.

Se comunicará el alta en forma inmediata a todos los clientes, cuando el reclamo ingresa por canales automáticos:

- Aplicación Móvil
- SMS
- Telegestiones – IVR (si el cliente llama desde un celular)

Si el reclamo se realiza en forma personalizada, el alta se comunica en el momento y por lo tanto no se envía un SMS.

Además, se comunica la resolución del reclamo a todos los clientes, independientemente del canal de ingreso.

Gerencia Mercado

Bambú

IMPLANTACIÓN: Preguntas Frecuentes

A medida que se desarrolla el trabajo post implantación surgen una serie de inquietudes naturales en el proceso. Hacemos aquí un repaso de algunas de las consultas más frecuentes que hemos recibido.

¿En qué estado se encuentra la implantación?

Habiéndose culminado las etapas de asignación directa y situaciones de hecho (foto), ahora se sigue avanzando en la asignación por prueba de suficiencia. Al cierre de la edición se llevaban realizadas 108 de un total de 181. Se prevé terminar con las mismas en diciembrede este año.

¿Cuándo está planificado empezar con los concursos para los puestos nuevos?

Ya se ha llamado a concurso a los puestos de Gerente de División, y se continúa en cascada hacia abajo. Se prevé seguir avanzando con gerencias de sector y aquellos puestos que las áreas señalen como prioritarios.

¿En qué está el Comité de Valoración?

El Comité de Valoración comenzó su funcionamiento regular en junio, reuniéndose una vez por semana. A la fecha se han revisado 60 cargos de un total de 257.

A medida que se avanza va aumentando el conocimiento y experiencia de los participantes del Comité, por lo que el análisis se está haciendo más ágil, siempre con la participación de la consultora HAY.

El trabajo se realiza de acuerdo al procedimiento recomendado por la metodología, es decir, siguiendo la cadena de valor de la empresa. Se empezó con Generación, luego se siguió con Trasmisión y ahora ha comenzado el análisis de DIS. Se continuará hasta terminar con las Áreas Operativas para luego seguir con las de Apoyo.

El estudio se hace por área, verticalmente, de arriba hacia abajo, y acorde a la metodología resta aún una etapa de "alineación de los cargos", para que la valoración final quede cerrada. Por lo tanto no se podrán dar resultados hasta tanto no se culmine con el análisis global.
De acuerdo a lo establecido por la Resolución de Directorio que aprueba el Reglamento y la nueva integración del Comité de Valoración, se incorpora a AUTE como veedor del mismo.

Finalmente se destaca que los 257 cargos a revisar corresponden a aquellos que en la etapa de correlación entre la estructura anterior y la nueva, resultaron con correlación total y tuvieron una valoración inferior.

¿Qué pasa con los casos de No Modelo?

Gestión Humana ha hecho un análisis de las situaciones de funcionarios/as que no quedaron implantados en la nueva estructura organizativa, identificándose 346 casos.

De éstos, 11 estarían en condiciones de ser implantados, 93 estarían habilitados a dar prueba de suficiencia y 242 para considerar alternativas.
Este estudio se elevó a consideración superior y se encuentra pendiente de analizar en el Nivel 1 con AUTE.

¿Cuándo se van a estudiar los puestos que se han reclamado por expediente?

La prioridad de acuerdo a lo establecido por Directorio es analizar los casos de los puestos que han sido considerados "a la baja". Una vez culminada esta etapa, se podrá continuar con el análisis de las distintas situaciones.

¿Si una persona concursa para un puesto nuevo va al punto 3 de la banda?

La R 15- 321 fija los criterios de posicionamiento en la banda. A los efectos de las promociones, establece:

Promociones: Los funcionarios que sean asignados como titulares de cargos a través de llamados internos a puestos de mayor grado, ingresarán por el nivel 3 de la banda salarial, es decir por el punto de control.
Traslados: Los funcionarios que sean asignados como titulares de cargos a través de traslados por razones de servicio, mantendrán su nivel en la banda, ya sea que el cargo sea de igual o menor grado que el que tenían (lo mismo ocurre para el caso de que sea asignado por concurso en un cargo del mismo grado que el que ya era titular).

Gestión Humana
Proyecto Bambú

Trabajos con Tensión

By Pass Salto Grande Uruguay-Arapey

Los departamentos de Ingeniería TCT y Líneas del CRO con el apoyo de TCT DIS, realizaron entre mayo y junio, la conexión de un by pass a la línea de 150 kV Salto Grande Uruguay a Arapey (SGU-ARA), evitando un corte de varias horas a todo el radial del noroeste, (departamentos de Salto y Artigas).

El by pass se debió a la necesidad de desconexión del vano comprendido entre las torres 1 y 2 de la línea, para poder realizar las obras de expansión de la estación de SGU, a cargo de la empresa TEYMA. La tarea requirió la colaboración de TCT Distribución a través del uso de un camión autoelevador con pluma aislada.

Tareas previas

Se realizó un estudio ingeniería (viabilidad técnica del trabajo), y se confeccionó un procedimiento, manteniendo los niveles de protección del personal y garantizando la ejecución exitosa del trabajo en forma segura.

Se realizaron pruebas en la línea sin tensión de PAN-INLASA, ya que sus torres son similares a las torres de amarre de SGU-ARA, para verificar el cumplimiento de las distancias de seguridad y poder afinar el procedimiento de trabajo.

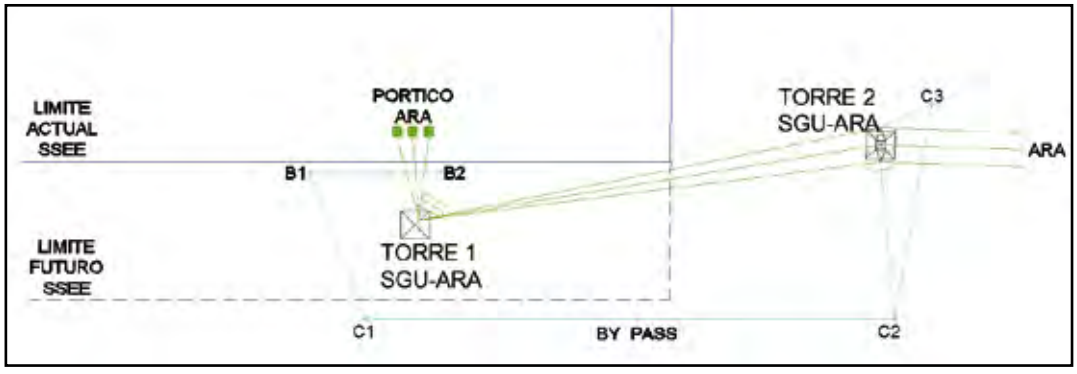
Construcción del By pass

La tarea consistió en 3 etapas de trabajo bien diferenciadas:

I. El montaje de columnas y tendido de los tramos de línea del by pass
II. La energización del by pass (conexión a Torre 1 y conexión a Torre 2 de SGU-ARA)
III. La desenergización del vano comprendido entre las torres 1 y 2 de la línea SGU-ARA y la bajada de los conductores.

I. Se montaron columnas de 12 m, respetando las distancias del by pass al suelo y a las líneas existentes que pasan por encima del mismo (línea SG5-SJ5 de 500 kV). Asimismo se ubicó el by pass alrededor de 45 mts. del actual límite de la estación, a fin de que el personal de TEYMA pueda realizar la ampliación de manera segura, lejos de líneas energizadas.

El CRT Oeste realizó el tendido de las 3 fases del by pass, en un trabajo sin tensión.



Esquema del by pass tendido, previo a la conexión

II. La energización implicó la conexión eléctrica de aproximadamente 300 mts. de línea de by pass en vacío. Para minimizar el impacto de dicha maniobra se dividió el by pass en dos secciones mediante aisladores poliméricos y grampas de amarre, con ayuda del camión autoelevador.

La energización del by pass en la torre 1 SGU-ARA se realizó por un operario en un andamio aislado. Debido a la presencia del trasformador de tensión fue necesaria la utilización de la seccionadora portátil de 150 kV para la realización de la maniobra.

Para la conexión eléctrica del by pass a la torre 2 SGU-ARA un operario se aproximó al jumper de cada fase con ayuda de una escalera aislada en posición horizontal y una vez conectado a potencial realizó la conexión definitiva del chicote del by pass al jumper.

Una vez energizados ambos tramos del by pass, se realiza la conexión de los mismos de manera segura utilizando una seccionadora portátil de acción a distancia.

III. Una vez energizado el by pass, se prosiguió con la desenergización del vano entre torres 1 y 2 de la línea SGU-ARA.

Operarios de la cuadrilla ubicados en la ménsula utilizaron una herramienta aislada para cortar los jumper (chicote que conecta ambos vanos en una torre de amarre) en la torre 2. Personal en el cuerpo de la torre colaboró a distancia con pértigas aisladas para que los tramos de jumper sean retirados de manera segura.

Para cortar los jumpers de la torre 1 SGU-ARA, se requirió la colaboración de TCT Distribución para ubicar con el camión autoelevador a dos operarios, a fin de poder cortar los jumpers a distancia y retirarlos de manera segura con ayuda de pértigas aisladas.

Conclusiones

Gracias al trabajo en conjunto del CRT Oeste, TCT distribución y TCT Trasmisión la tarea se realizó exitosamente, cumpliendo UTE con los plazos definidos con TEYMA, priorizando la seguridad del personal y evitando un corte a la totalidad del radial del noroeste, (departamentos de Salto y Artigas).

Ingeniería TCT-TRA

Proyecto Ciclo Combinado

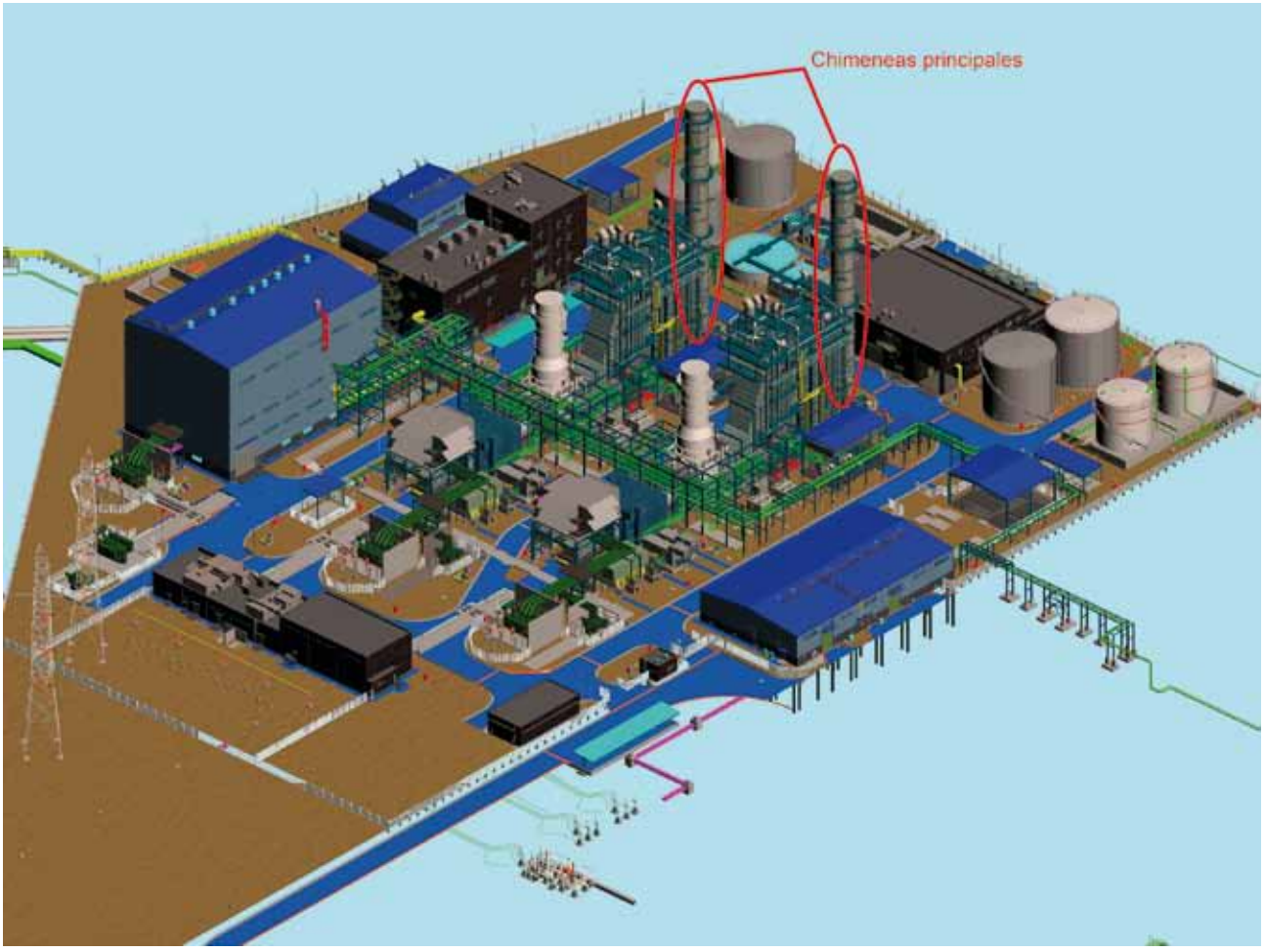
Más equipamiento para la Central Punta del Tigre

En el mes de julio se llevó a cabo el traslado de chimeneas para la nueva Central de Ciclo Combinado que se construye en Punta del Tigre, desde el puerto de Montevideo hasta su localización definitiva.

Dado el enorme volumen y peso de los distintos equipos a trasladar, la operativa se llevó a cabo en horario nocturno por distintas vías de Montevideo, adecuadas para la circulación de los cuatro camiones y demás vehículos de apoyo necesarios, que conformaban una larga caravana que se movió en forma sumamente lenta. Las tareas de traslado se desarrollaron en dos etapas; la primera partió desde el puerto de Montevideo a la hora 22:30 del día jueves 23 y terminó en Santiago Vázquez a la hora 4:00 del día viernes 24; la segunda etapa comenzó a la hora 3:30 del sábado 25 y culminó con la llegada a la obra en Punta del Tigre a la hora 9:00. Para estos desplazamientos, tal como es habitual, se realizaron coordinaciones con otros organismos y dependencias estatales como las Intendencias de Montevideo y San José, Ministerio del Interior, Ministerio de Transporte y Obras Públicas, Antel, Policía Caminera, sumándose el aporte de las empresas encargadas de los equipos y de su transporte.

En un cruce de calles resultó necesario que el personal de UTE que acompañaba al convoy procediera a desenergizar líneas de conducción eléctrica con la correspondiente suspensión de servicios mientras terminaron de pasar los vehículos de carga, lo cual insumió una hora y media.

Asimismo, resultó necesario realizar un corte del servicio que afectó a empresas de la zona. El mismo ocurrió dentro de los horarios que se habían estimado y comunicado a la empresa y vecinos. Como se ha dicho, en la mañana del sábado, es decir casi 36 horas después de la salida del puerto de Montevideo para un recorrido de algo más de 40 km, los equipos llegaron al sitio de la obra donde quedarán instalados.



"Estas chimeneas representan el último tramo que recorren los gases resultantes de la combustión de gas natural o del gasoil (dado que la central podrá utilizar ambos combustibles indistintamente) antes de ser descargados hacia la atmósfera. La primera etapa de generación, conocida como "ciclo abierto" o "ciclo simple", consiste en la quema de combustible en las dos turbinas de gas, las cuales generan una potencia eléctrica del orden de 340MW. Los gases de escape de dichas turbinas de gas (o "humos"), producto de esta combustión, ya no son combustibles pero sí poseen una gran energía térmica almacenada debido a su alta temperatura (del orden de 540°C), la cual es aprovechada en una caldera de recuperación de calor (conocidas como HRSG por sus siglas en inglés de "Heat Recovery Steam Generators") para generar vapor a alta presión, el cual impulsa una tercera y última turbina que agrega aproximadamente otros 190MW de potencia, totalizando una capacidad de generación cercana a los 530MW en la configuración llamada "ciclo combinado". Este tipo de ciclo aumenta sensiblemente la eficiencia de la central, a la vez que reduce las emisiones de gases calientes a la atmósfera. Obsérvese que, utilizando la misma cantidad de gas natural se obtienen dos efectos:

a) la central incrementa en más de un 50% la potencia generada sin consumo adicional de combustible, y **b)** los humos que abandonan la central hacia la atmósfera reducen su temperatura de 530°C a menos de 90°C (para el caso del gas natural).

Así entonces, esta particularidad de "combinar" la generación por quema directa de combustible en turbinas de gas con una etapa posterior de aprovechamiento de los humos calientes mediante la generación de vapor, es lo que da el nombre de "Ciclo Combinado" a nuestra nueva central."

Proyecto Ciclo Combinado – Punta del Tigre

RAS

El pasado 11 de agosto entró en servicio la primera etapa de un nuevo sistema de protección para contribuir a la estabilidad del sistema eléctrico de potencia, permitiendo así los intercambios energéticos con Brasil durante las pruebas para la entrada en servicio de la Estación Conversora de Frecuencia de Melo y los posteriores intercambios comerciales: el sistema RAS – Fase 1.

La Estación Conversora de Frecuencia de Melo, que es imprescindible para la interconexión del Uruguay con el Sur del Brasil debido a que ambos sistemas utilizan frecuencias diferentes (Uruguay - 50 Hz y Brasil – 60 Hz), está en la etapa de pruebas previas a su entrada en explotación definitiva.

Esos ensayos requieren intercambios de energía entre ambos países: primero de pequeño monto (50 MW) y en la etapa final de plena potencia (500 MW). Luego de finalizada la actual etapa, la Conversora de Melo entrará en una fase comercial en la que los intercambios quedarán determinados por los acuerdos y necesidades de ambos países.

Los estudios eléctricos realizados por la unidad de Planificación de la Operación y Estudios de UTE así como los que había realizado Alstom (proveedor de la Conversora), mostraron que habiendo determinados intercambios a través de la Conversora, ciertas contingencias en la Red uruguaya pueden producir condiciones anormales en el sistema eléctrico, como por ejemplo:

- Sobrecargas
- Subtensiones
- Pérdidas de estabilidad en el balance entre generación - carga

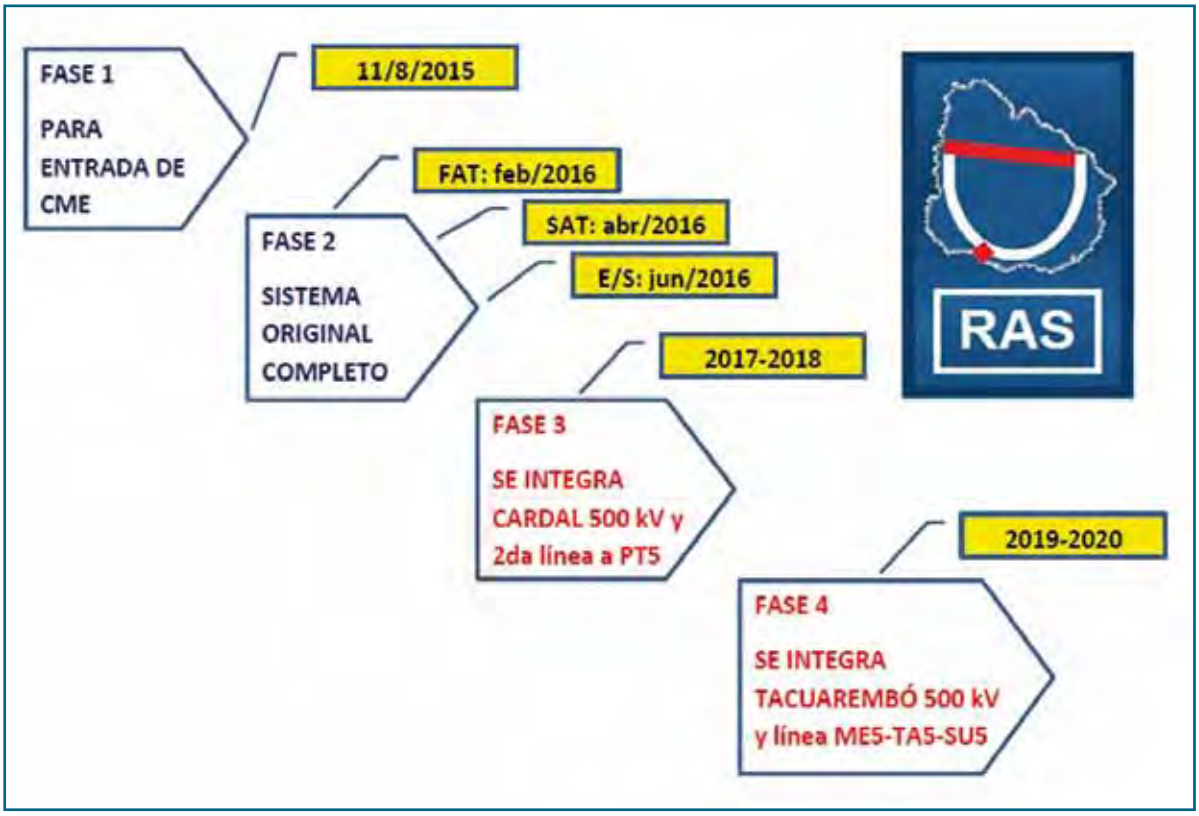
Para evitar estas situaciones se requiere disponer de un automatismo que supervise el estado de las líneas de 500 kV y en caso que alguna de ellas salga de servicio (por cualquier razón) tome acción interrumpiendo el intercambio de energía con Brasil. Dado que el proyecto RAS1 venía avanzando con el objetivo de disponer de un sistema redundante que protegiera al sistema eléctrico en su conjunto frente a 21 contingencias diferentes que han sido detectadas hasta el presente como perjudiciales, se decidió realizar una entrada en servicio temprana de una parte de ese sistema (fase 1), con el fin de contemplar especialmente aquellas situaciones que se originan en la entrada de la Conversora, tomando las acciones correctivas necesarias.

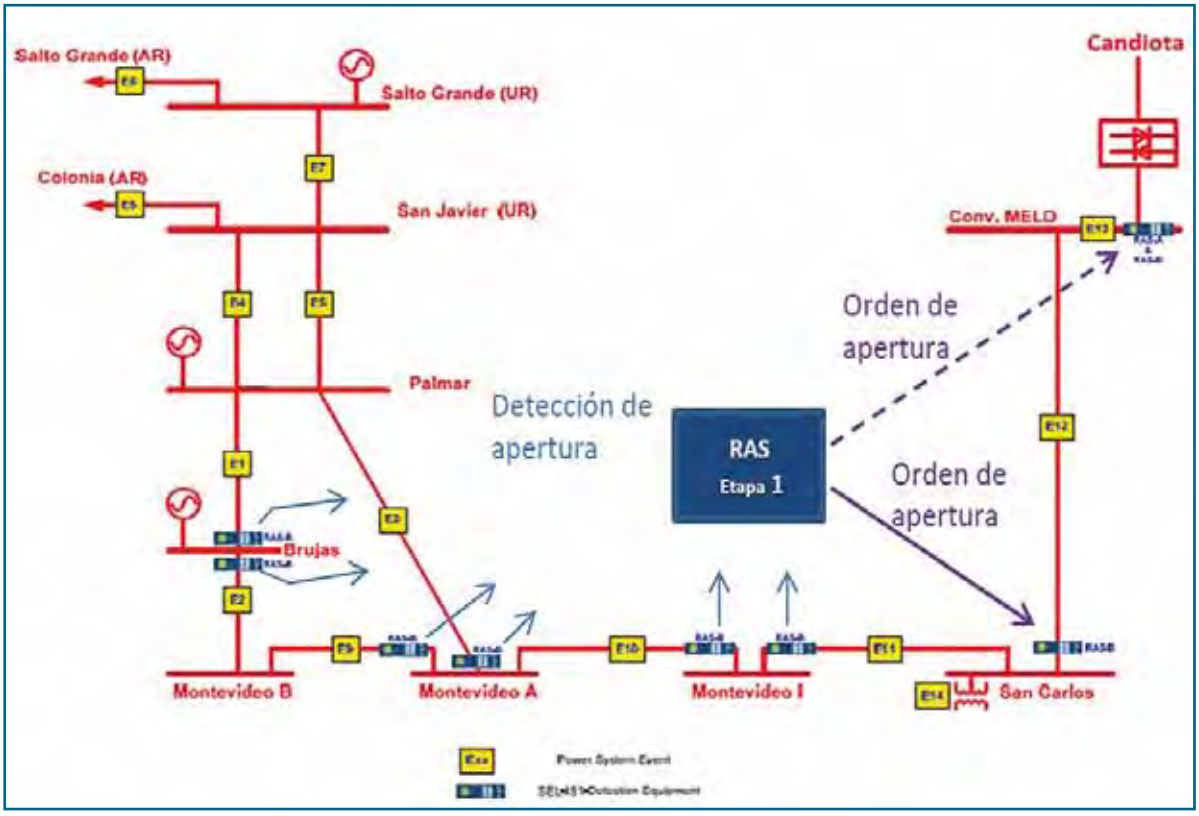
Características

En su fase actual, este sistema complementa al interdisparo de cargas existente (DAC2) que está previsto para la contingencia de pérdida doble de las líneas entre Montevideo y Palmar, incorporando adicionalmente acciones relativas a la presencia de la Conversora.

El nuevo sistema supervisa la salida de servicio de las siguientes líneas de 500 kV:

- Las Brujas – Palmar
- Las Brujas – Montevideo B
- Montevideo A – Montevideo B
- Montevideo A – Palmar
- Montevideo I – Montevideo A
- Montevideo I – San Carlos





En esta etapa, la supervisión se realiza desde uno de los extremos de línea (el anteriormente subrayado) y el método de detección de salida de línea utilizado es un algoritmo (denominado OLDA) que mide voltaje y corriente y determina si la apertura es local o remota (en el extremo opuesto).

Una vez que se detecta la salida de servicio de una de las líneas, esa señal es enviada por un canal de teleprotección sobre equipos SDH3 que utilizan la red de fibras ópticas hasta la subestación Montevideo I 500, que es donde está ubicado uno de los procesadores centrales del sistema RAS.

Dicho procesador determina la acción a realizar y la envía a través de la red de comunicación ETHERNET sobre equipos SDH que utilizan la misma red de fibras ópticas mencionada, hacia los puntos de acción, que por el momento son dos:

- San Carlos 500 kV, disparando la línea hacia Melo 500 kV (habilitado).
- Melo 500 kV, disparando la Conversora de Melo (aún no habilitado, en espera de autorización de Alstom).

El tiempo promedio de actuación contado desde la apertura de cualquiera de las líneas supervisadas es de 193 milisegundos.

El sistema RAS está conectado (vía ICCP4) con el sistema NM5 del Despacho de Cargas, reportando alarmas y estados, pudiendo ser habilitado o deshabilitado por los Operadores.

El funcionamiento fue ensayado mediante pruebas reales de apertura de las líneas de 500 kV supervisadas y se verificó que la acción abre los interruptores de la línea San Carlos – Melo 500 kV y la llegada de la señal de disparo a la Conversora.

Conclusiones

Esta fase 1 permitió, a partir del 11 de agosto de 2015, comenzar a obtener beneficios del sistema RAS sobre la operación del sistema eléctrico, aun cuando el proyecto continúa su desarrollo y está prevista su entrada en explotación con el alcance final completo para junio de 2016.

Las pruebas realizadas demostraron que algunos desarrollos que se habían venido realizando están dando los frutos esperados, por ejemplo:

- sistema de sincronización horaria de subestaciones
- sistema de tele-protección sobre SDH
- sistema de datos ETHERNET sobre SDH para mensajería GOOSE IEC 61850
- algoritmo de detección de línea abierta
- comunicación entre el RAS y el sistema NM del Despacho de Cargas.

Además de probar todas estas tecnologías, esta Fase 1 permite evaluar el desempeño del sistema RAS frente a contingencias reales en el sistema eléctrico, y realizar ajustes del diseño final con vistas a la entrada en servicio del sistema completo.

Aspectos que demostraron la necesidad de seguir trabajando

En el caso de líneas sobre-compensadas (caso Las Brujas – Montevideo B 500 kV) es necesario realizar una mejora del algoritmo de detección.
La detección de la contingencia doble en las líneas que conectan el sistema uruguayo y el argentino aún no se encuentra suficientemente elaborada y no forma parte de la fase actual.

Reconocimiento

Para este logro se contó con la contribución de las siguientes unidades: TIC-TC (Gerencia de Telecomunicaciones), DPE (Despacho de Cargas, Planificación de la Operación y Estudios), GRT (Gerencia Regionales de Trasmisión) y PAC (Gerencia Protecciones, Automatización y Control).
Se contó además con el apoyo de la Ing. Stella Martínez (ODT), y con el servicio y compromiso de las siguientes empresas: SELINC, SECOIN y PRODIE.

Notas:
1RAS: Remedial Action Scheme.
2DAC: Disparo Automático de Cargas.
3SDH: Synchronous Digital Hierarchy.
4ICCP: Inter-Control Center Communications Protocol.
5NM: Network Manager.

Gerencia Área Trasmisión

Forestación en UTE

Árboles para la Producción de postes

UTE tiene un subsistema de tratamiento industrial de la madera. Aprovecha su bosque y fabrica los postes que usa en Rincón del Bonete

Un poco de historia…

Los lagos de las represas hidroeléctricas sobre el Río Negro poseen predios anexos que fueron forestados bajo la supervisión de la propia UTE. Al cabo de más de 30 años se ha llegado a tener más de 2.700 hectáreas forestadas. En la década del 60 se comenzó con la reforestación de plantas autóctonas de las riberas para posteriormente introducir la forestación comercial con plantación de pinos y eucaliptos, de ciclos biológicos más rentables debido al menor tiempo de respuesta.

Además de tener una función de control de la erosión, la forestación fue explotada para un aprovechamiento del bien y se dieron los primeros cortes en etapas espaciadas. La explotación de montes propios significó un ahorro. Los árboles cosechados para ese fin, eucaliptos, fueron finalmente transformados en postes en la década del setenta, cuando en Rincón del Bonete se los curaba por métodos de impregnación y se sustituyó el uso del pentaclorofenol por el del CCA, más limpio.

La forestación en el Uruguay al amparo de la Ley Forestal (15.939) tuvo un desarrollo muy importante y entre los años ochenta y noventa manifestó un fuerte aumento del área plantada (con más de 50 mil hectáreas más al año).

Esta nueva plantación tiene como objetivo el uso del rolo para pulpa o madera para aserraderos, que compite con el destino *"columna",* como se le llamó en ese rubro al poste a partir del *Eucalyptus grandis sp.* (subespecie de eucaliptos sobre la que los estudios indicaban mayor rectitud y menos nudos que en otros tipos de esta especie).

El Uruguay plantó al principio madera con destino a los aserraderos, pero la construcción de una planta de celulosa (Botnia/UPM) y luego una segunda (Montes de Plata) cambiaron definitivamente los destinos de la producción forestal en Uruguay. La producción de postes para tendido eléctrico con madera fue un subsistema secundario.

UTE plantó hasta 1985 casi 3.000 hectáreas, divididas en más de 25 predios, cuyo problema fundamental es la gran distancia entre el bosque y la planta donde finaliza el producto.

Recientemente se han incorporado otros sistemas de aprovisionamiento, que contemplan el canje de estos bosques (masa boscosa) por un sistema de mantenimiento, siguiendo patrones de sostenibilidad del recurso forestal. Esto se complementa con la entrega de postes sin curar en la planta en Rincón del Bonete. Ese poste, como los demás ingresados, cumple normas de calidad que lo regularizan a los fines de sostén.

CONSERVACIÓN DE LA MADERA

La madera es un material susceptible de ser atacado por agentes biológicos tales como hongos, que provocan que se pudra, o insectos, que la destruyen. El método de preservación más eficaz que se conoce es la impregnación, sea por vacío-presión o por el método de célula llena con arseniato de cobre cromatado (CCA-C), que es un producto hidrosoluble. El preservante reacciona con los azúcares de la madera para formar precipitados insolubles, transformándola así en una sustancia no alimenticia para hongos, bichos taladro, termites y otros agentes destructores llamados *xilófagos*.

La formación de precipitados insolubles proporciona una gran duración a la madera así procesada, dado que éstos no se evaporan como la mayoría de los preservantes que se aplican a pincel ni se disuelven en el agua. El proceso transfiere a la madera un tono ligeramente verdoso que con el tiempo se pone gris.

La impregnación se hace siguiendo estándares de calidad como IRAM 9600, de octubre de 1998, (Argentina) o el de AWPA (EUA)[1].

En Estados Unidos e Inglaterra se utiliza madera impregnada desde 1930. El método se patentó en la India en 1944, en Inglaterra en 1934 y en Nueva Zelanda desde 1955. No se registran efectos adversos para animales, plantas o personas. Si bien históricamente se han empleado otros sistemas, en el mundo es casi unánime el uso de este tratamiento de protección a maderas para usos exteriores.

Descripción del proceso

El método consiste en introducir el preservante en la madera aprovechado los orificios naturales de esta.
La parte de la madera capaz de absorber preservante es la albura, un sector vivo cuando está recién cortada, con pequeños conductos llamados vasos donde penetra el líquido.

Otro sector de la madera redonda, el central o duramen, es duro y ya está impermeabilizado naturalmente.

Tanto la madera de pino como de eucalipto debe encontrarse seca, con no más del 25% de humedad, para poder ser impregnada.
El proceso consiste en:

- La madera se introduce dentro de la autoclave, se cierra la puerta y da comienzo al ciclo de impregnación.
- Se hace vacío, extrayendo todo el aire posible de la madera.
- Se inunda la autoclave con una solución acuosa que contiene el preservante.
- Se presuriza el sistema, logrando de esta manera que la solución penetre dentro de la madera.
- Una vez que se alcanzaron los valores deseados de absorción, la solución sobrante se extrae de la autoclave y se devuelve a un tanque de depósito.
- Se hace vacío nuevamente, para remover el exceso de solución.
- Se equilibran las presiones y se abre la puerta de la autoclave, con lo que finaliza el ciclo de impregnación.
- La madera recién impregnada es trasladada a la playa de oreo, donde permanece algunos días hasta que se seque.

¿Qué es el CCA?

El preservante para maderas CCA es un insecticida y fungicida constituido por cobre, cromo y arsénico.
El cobre desempeña el papel de fungicida.

El cromo, además de ser fungicida para ciertos hongos, trabaja en la fijación de los productos químicos de la madera.

El arsénico es tóxico para los insectos una vez que está fijado en la madera, pero no lo es para animales mayores y humanos, ya que se presenta en forma de arseniato inorgánico pentavalente. Este compuesto está presente en el suelo, en el agua y en la mayoría de los tejidos de los seres vivos.

ALTERNATIVAS DE NUEVOS PRODUCTOS

Se ha pensado en utilizar nuevos productos que tuvieran los mismos efectos y el mínimo de impacto en el suelo. En este sentido se encontró el ACQ, un preservante de madera a base de agua que previene el ataque de los hongos y de los insectos (es decir,

[1] La American Wood Protection Association (AWPA) es el cuerpo standard-setting primario para la madera tratada bajo presión. Es la Institución de mayor prestigio en la regularización de este tratamiento industrial.
[2] ACQ: Compuestos cuaternarios con Cobre.

es un fungicida y un insecticida). Hay actualmente cuatro formulaciones estandarizadas AWPA de ACQ[2]. Todos los tipos de ACQ contienen dos ingredientes activos que puedan variar dentro de los límites siguientes: óxido de cobre (62%-71%), que es el fungicida y el insecticida primarios, y un compuesto del amonio de cuaternario (29%-38%), que proporciona características adicionales a la resistencia del fungicida y del insecticida. Su aplicación en el medio viene siendo investigada en Uruguay.

El CCA aún posee beneficios y practicidad que lo convierten en un preservante mundialmente preferido.

También se usan otros métodos con más tecnología para la preservación, que se ajustan para algunos sectores de la construcción con madera, pero no totalmente para los usos de postes.

Los métodos tradicionales se ven reforzados con tratamientos posteriores que aumentan la vida útil de la madera con compuestos retardantes del deterioro.

Esto en general se coloca cuando el poste tiene algún tiempo de vida y está parado. Su efecto puede aumentar la duración unos diez años más y UTE ya los aplica.

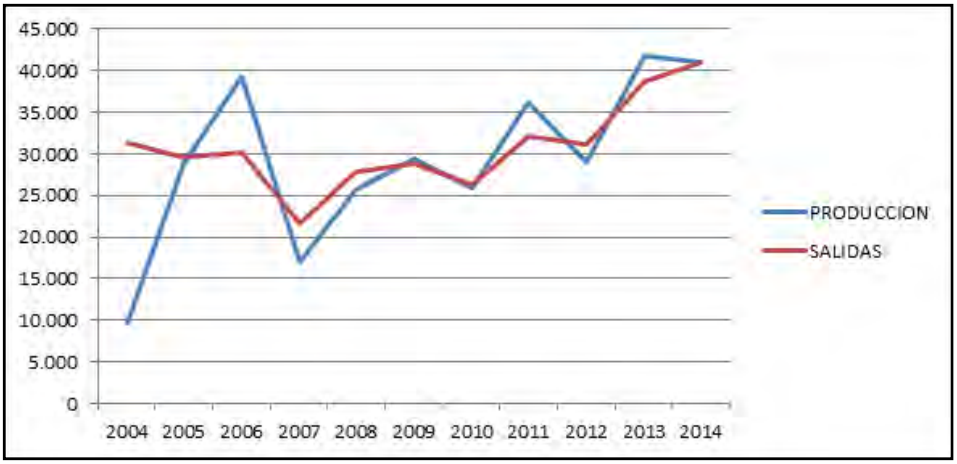
MEJORAS

La empresa a través del tiempo ha mejorado el suministro de insumos y ha invertido en infraestructura con el objetivo de:

1. Aumentar la capacidad de carga mediante el alargamiento de la autoclave (equipo para el curado de la madera) de 20 a 24 metros de largo.
2. Mejorar la seguridad y bajar los tiempos de carga y descarga, mediante la adquisición de equipos mecanizados para el traslado de troncos con garra de acopio.
3. Mejorar los sistemas de seguridad personal y edilicia.
4. Generar mejoras en el medio ambiente mediante la confección de un piso de goteo (2004) y un techo de cobertura para estibado.
5. Automatizar las autoclaves.

La madera sigue siendo un producto biológicamente noble en exteriores, y su ciclo biológico es capaz de ser ampliado con nuevas técnicas. También el seguimiento trazable de los postes fabricados en su correcta impregnación puede ser mejorado con aportes de instituciones de investigación. El proceso en sí se sustenta por su fuente de aporte diario en el personal que lo realiza, lo valora y contribuye a su continuidad.

PRODUCCIÓN DE POSTES IMPREGNADOS Y POSTES SALIDOS



El resultado es una entrega de postes (rojo) y producción de impregnación (azul). Datos: SAP.

Ing. Agr. Ramón Correa.
Planta de Impregnación

Eficiencia energética

La movilidad eléctrica ya es una realidad en Uruguay

En nuestro país existe el Grupo de Transporte Eficiente que abarca a UTE, ANCAP, DNE, MTOP, DINAMA, MEF y la Intendencia de Montevideo. Una de las líneas de trabajo de este Grupo es el apoyo a la implantación de vehículos totalmente eléctricos porque son mucho más eficientes que los tradicionales a combustión.

Por eficientes queremos decir que consumen menos energía para recorrer la misma distancia. Un vehículo a combustión desperdicia mucha energía en forma de calor y además la consume de manera permanente, por ejemplo mientras está detenido en un semáforo. Nada de esto sucede con un vehículo eléctrico que en Uruguay tiene la ventaja adicional de usar energía proveniente de fuentes renovables y autóctonas.

¿Qué se ha hecho para promover esta tecnología?

Un paso importantísimo en este desarrollo fue la incorporación a la flota de UTE de 30 camionetas Renault Kangoo ZE. Estas camionetas son conducidas a diario por personal especialmente capacitado a lo largo y a lo ancho del territorio nacional y prestan variados servicios en Ventas, Distribución, Transporte, Servicio Técnico, etc. A la fecha ya recorrieron 150.000 km y evitaron la emisión a la atmósfera de 25 toneladas de monóxido de carbono. Su rendimiento promedio ha sido de 0,195 kW/km lo que representa un ahorro del 93% solamente en concepto de combustible.

El despliegue de las camionetas también constituyó una valiosa experiencia en cuanto a la instalación de los puntos de carga. La capacitación de los funcionarios demostró ser fundamental y en junio se realizó una segunda edición del curso de Manejo de Vehículos Eléctricos para 150 personas.

En los próximos meses llegará a nuestro país una nueva dotación de vehículos que duplicarán la flota eléctrica de UTE – la más grande de América Latina-. Junto a estas treinta nuevas unidades de Renault Kangoo ZE llegarán dos vehículos diferentes; un Renault Fluence ZE y un Renault Zoe que la empresa francesa le entregará sin cargo a UTE.

Un hecho histórico se logró por parte del mencionado Grupo de Transporte Eficiente: desde el viernes 14 de agosto ya están circulando por las calles de Montevideo los primeros taxis eléctricos del Uruguay. Cada integrante del Grupo contribuyó de manera decisiva con esta causa, desde la Intendencia de Montevideo que licitó las matrículas a precio diferencial, el Ministerio de Economía y Finanzas que extiende por dos años el plazo de importación de

vehículos eléctricos con quita arancelaria y la propia UTE que exonera el cobro de la tasa de conexión a los puntos de carga y otorga un incentivo económico a cambio de publicidad y de acceso libre a todos los datos técnicos que proporcionarán los vehículos cuando estén en funcionamiento. Esta información es de alto valor para evaluar el desempeño de la tecnología y servirá para diseñar la futura Red Nacional de Puntos de carga.

La primera etapa de esta red de recarga ya está definida y fue anunciada por el Presidente de UTE durante la ceremonia de presentación de los taxis eléctricos. Consiste en la realización de un local especialmente acondicionado para la carga de estos vehículos de manera eficaz y económica. Es importante mencionar que una red de recarga necesitará no solamente de la infraestructura eléctrica sino también del software que facilite tareas como el mantenimiento, las reservas y la cobranza.

En las instalaciones de UTE se dictó un curso para Conductores de Taxi Eléctrico dirigido a los propietarios y a los choferes. Este curso aporta conocimientos de importancia como Riesgo Eléctrico, Tecnología de los Vehículos Eléctricos y Sistemas de carga además de Asesoramiento Tarifario.

En UTE confiamos en que las experiencias positivas que hemos obtenido con nuestra flota de utilitarios y los resultados seguramente auspiciosos de los inversores privados que apostaron al taxi eléctrico se repetirán en otras empresas.

Los beneficios serán para todos: los propietarios ahorrarán dinero en combustible y en mantenimiento, UTE tendrá nuevos clientes con un perfil de consumo gestionable y el país todo gozará de una mejora en la calidad de su medio ambiente, sin mencionar la disminución de la dependencia del petróleo extranjero.

Grupo de Eficiencia Energética

Flota eléctrica de UTE...

la más grande de América Latina.

Planes estratégicos

12ª Jornada de DIS - Gerencia Norte

El pasado 27 de mayo tuvo lugar la 12ª Jornada de la Gerencia Norte, el lugar de la actividad fue la sala de eventos de IMP, ubicada en Termas de Dayman, Dpto. de Paysandú.

En esta oportunidad se contó con la presencia de Gerente de Área, Ing. Luis García.

Luego de las palabras de bienvenida del Gerente Regional, Ing. Lauro López, como es habitual, se dio lugar a la presentación de temas de seguridad, que en esta oportunidad estuvo a cargo de la Técnica SYSO Ángela Tejera y el coordinador Nery Fernández.

A continuación se pudo apreciar una excelente disertación muy explicativa y claramente ilustrada, del Ing. Lucas Facello, sobre accidentes y conductas a observar en el tránsito vehicular.

Las Subgerencias de Explotación y de Proyectos y Obras mostraron datos de su gestión durante el año 2014, lo mismo hicieron el Dpto. Administrativo, y los Distritos 1, 2 y 3.

También se contó con la exposición del Psicólogo Héctor Delgado, sobre los 7 Hábitos de las Personas Altamente Efectivas. Esta presentación resultó muy amena, despertando el interés y participación del grupo presente.

Sobre el final llegó el momento de entrega de los reconocimientos de Seguridad a funcionarios de la Gerencia:

RECONOCIMIENTOS

Subgerencia Explotación: Reconocimiento al Grupo Protecciones
Por el compromiso asumido por el grupo. En reuniones mensuales, se comienza con un tema de seguridad que alguien del grupo plantea, analizando los trabajos para mejorar las condiciones de seguridad.

Subgerencia Proyectos y Obras: Sra. Grisel Delgado
Por su trayectoria y constante apoyo a la Seguridad de todos los compañeros de la Gerencia y su invalorable participación en el Grupo de Seguridad.

Distrito Salto: José Carlos Gutiérrez
Por su trabajo, dedicación y participación en el Grupo de Seguridad, aportando ideas y procedimientos a las tareas con mayor Seguridad.
"Siempre tirando el carro por el Distrito"

Distrito Paysandú: Carlos Vázquez
Por tratarse de un funcionario que está cumpliendo la edad de su posible retiro y siempre ha tenido un comportamiento valorable respecto a la Seguridad. Por lo tanto el reconocimiento es para resaltar ese comportamiento y por toda su trayectoria dentro de la empresa.

Distrito Tacuarembó: Luis Alberto Gutiérrez Nieves
Por el comportamiento observado; teniendo en cuenta los años de trabajo en la Empresa, viniendo de una cultura en materia de Seguridad muy diferente a la actual, adecuándose a los cambios, utilizando los EPP y EPC en forma correcta, cumpliendo con las normas, incorporando la Seguridad en su tarea diaria.

La jornada transcurrió en un clima de entusiasmo, siendo una instancia más de aprendizaje, amalgamando experiencias vividas y expectativas de los jóvenes ingresos.

Gerencia Norte

Capacitación en seguridad

Taller Básico sobre Conducción y Seguridad Vial

En el marco de las acciones preventivas, orientadas a la capacitación continua de los funcionarios en la prevención de incidentes, nos enfocamos a iniciar el año 2015 con un programa de Capacitación en el Tránsito.

A través de la Intendencia de Paysandú el Ing. Lucas Facello (especialista en Seguridad Vial) ha sido quien ha liderado el tema, con el apoyo de jefaturas, el técnico SYSO y el Coordinador de Seguridad.

De enero a mayo 2015 se impartieron talleres en diferentes Departamentos de la Gerencia Norte. Se realizaron en total 5 talleres en los que participaron 150 funcionarios, de los cuales más del 60% posee licencia para conducir del tipo camión u ómnibus.

*** porcentaje de funcionarios de cada localidad, que participaron en los talleres.**

En estos talleres se realizó una encuesta a los participantes, con la siguiente consulta:

¿Qué peligros ven en el tránsito cómo conductores de vehículos?

Los resultados fueron:

- 28% Respuesta Genérica: “El Tránsito”, “la Gente”, “Imprudencias”… otros.
- 40% “No respetar preferencias de Paso”
- 24% “Los Motociclistas”
- 8% “Excesos de Velocidad”, “Animales sueltos”, “Pavimentos en mal estado”

Gerencia Norte

Gestión Humana

Capacitación en liderazgo

En el marco de la formación general en gestión de supervisión y liderazgo que Gestión Humana se encuentra implementando, se realizó a las Áreas una propuesta de capacitación para el nivel gerencial de forma de comenzar a articular la formación para el personal de conducción con nivel de jefe a gerente. El objetivo es proporcionar una capacitación "modularizada" que sea la columna vertebral sobre la que se apoye toda la formación de los niveles de conducción en temas de gestión de personas.

Esta formación constituye una prioridad para la organización porque:

- Las personas somos el principal capital que tiene la empresa.
- La gestión de las personas es una responsabilidad compartida con la unidad especializada (Gestión Humana) donde los jefes y gerentes son los actores principales.
- El desempeño de estos roles requiere, además de contar con las competencias técnicas necesarias, el fortalecimiento de habilidades de liderazgo que le permitan lograr resultados a través de un equipo comprometido y satisfecho.

Hasta ahora estaba definida una capacitación específica para el primer nivel de conducción, que es brindada por jefes de Gestión Humana donde se analiza el rol de jefe en la organización, se brindan las primeras herramientas para trabajar con personas, además de dar mucha información sobre las responsabilidades que implica ser jefe, en particular en UTE y en cada uno de los procesos relacionados con el personal, desde participar como tribunal en una selección, aprobar las incidencias, horas extra, viáticos, compensaciones, capacitación, etc.

Quedaba pendiente generar un tipo de formación para niveles gerenciales con experiencia en el ejercicio del rol, relacionada con el papel del líder y que brinde nuevas herramientas de coaching y retroalimentación y desarrollo de equipos.

Se pensó en elaborar un plan de capacitación con estas características:

Integrado y Transversal. De manera de cubrir distintos niveles de jerarquía llegando a todas las áreas. Es importante habilitar la participación y el conocimiento de personas de distintos lugares de la organización.
Propuesta fundamentalmente práctica. La mayoría hemos participado en varios seminarios donde abunda la teoría, en este caso la idea es aplicar en el propio curso los conceptos para incorporarlos a nuestras prácticas.

Carga horaria importante. La propuesta consta de 50 horas de curso, lo que nos permite vivir un proceso de cambio y no solo asistir a un curso.

Instancias de seguimiento. La propuesta cuenta con 3 instancias de seguimiento individuales para cada participante como forma de ayudar a implementar los planes o herramientas que haya priorizado.

El tema que se trabaja es el fortalecimiento de las habilidades de liderazgo, un tema que atañe a toda la organización ya que son los jefes quienes deben desarrollar herramientas que permitan lograr resultados con sus equipos, motivándolos y generando buenos ambientes de trabajo. El rol del líder ha cambiado, se requiere que se oriente a resultados, pensamiento estratégico, desarrollo de personas y equipos, en fin, un estilo más creativo que reactivo.

Durante los meses de mayo a agosto, se realizó el primer taller de Liderazgo con las características mencionadas, que contó con la participación de 18 gerentes/subgerentes de varias áreas. Fue muy bien evaluado por sus participantes, y una característica de la actividad, bastante diferenciadora de otras, es la de trabajar mucho desde el sentimiento, entendiendo que de esa manera es como se puede llegar a generar un cambio en nosotros mismos.

Es un taller que pone muy en claro que para generar un ámbito de trabajo diferente, tengo que comenzar por cambiar algo de lo que estoy haciendo, y eso es lo que trabaja a través de dinámicas en los talleres y en las sesiones de seguimiento.

Aporta herramientas de coaching para el líder, para generar equipos de trabajo, para avanzar hacia un liderazgo transformador.

El objetivo es que a través de este taller se genere un lenguaje común y una visión compartida del liderazgo en UTE. Este sería un primer paso, pero muy importante en el recorrido hacia una gestión basada en las personas.

Analía Halty
Gerencia División Gestión Humana

Lactancia materna

“Amamantar y trabajar”

Modelo de Calidad de UTE promueve la Lactancia Materna.

UTE adhirió a la Semana Mundial de la Lactancia Materna, que se celebró entre el 1° y el 7 de agosto y este año tuvo como lema “Amamantar y trabajar ¡Logremos que sea posible!”

Precisamente, con el objetivo expresado en esa consigna, la empresa ha adoptado en los últimos años una serie de acciones que promueven la responsabilidad en los cuidados y la lactancia materna. Hasta el momento se han instalado en UTE tres salas de lactancia (una en Palacio de la Luz y dos en TIC) que facilitan la misma en condiciones adecuadas de privacidad, higiene y comodidad, para que las mujeres trabajadoras puedan ejercer su derecho a la lactancia en forma compatible con sus obligaciones laborales.

Paralelamente, el año pasado el Directorio aprobó una Resolución, que amplía los plazos de licencia maternal estableciéndola en 14 semanas y otorgando la posibilidad del medio horario hasta los 12 meses del lactante, siempre que se determine la necesidad de continuar con el amamantamiento. También se establece la posibilidad de compartir el uso del medio horario por parte de los padres funcionarios de UTE. Estas acciones están enmarcadas en el Modelo de Calidad con Equidad de Género, que implica un compromiso de toda la empresa con la promoción de iniciativas que contribuyan al desarrollo armónico de las esferas laboral y familiar de sus trabajadoras y trabajadores.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la lactancia materna reduce la mortalidad infantil y tiene beneficios sanitarios que llegan hasta la edad adulta.

La OMS y la Organización Panamericana de la Salud (OPS) recomiendan para el conjunto de la población la lactancia materna exclusiva durante los seis primeros meses de vida y a partir de entonces su refuerzo con alimentos complementarios, manteniendo la misma hasta los dos años o más.

Se estima que estas prácticas podrían salvar la vida de cerca de un millón de niños al año en el mundo. En la mayoría de los países de América Latina y el Caribe, menos de la mitad de los bebés empiezan a amamantarse en sus primeros 60 minutos después del parto y más del 60% de los lactantes no son alimentados exclusivamente con leche materna hasta el sexto mes.

¿Por qué dar pecho?

La leche materna es el único alimento que el bebé necesita para los primeros seis meses de vida. Otro tipo de alimentos o bebidas, inclusive el agua, aumentaría el riesgo de que sufra diarrea u otra enfermedad. La leche materna es la “primera inmunización” del bebé, no existen fórmulas alternativas para su protección.

La leche materna promueve el desarrollo sensorial y cognitivo, además de proteger al bebé de enfermedades infecciosas y crónicas. La lactancia natural exclusiva reduce la mortalidad infantil por enfermedades de la infancia, como la diarrea o la neumonía, y favorece un pronto restablecimiento en caso de enfermedad.

La lactancia natural contribuye a la salud y el bienestar de la madre, y disminuye el riesgo de cáncer ovárico y mamario, osteoporosis, diabetes tipo II, entre otras patologías. También incrementa los recursos de la familia y el país, es una forma segura de alimentación y resulta inocua para el medio ambiente.

La lactancia requiere que la madre dedique algún tiempo silencioso y relajado para ella misma y su bebé, lo cual los ayuda a estrechar su vínculo. El contacto físico es importante para los recién nacidos y los ayuda a sentirse más seguros, cálidos y confortados. Las madres que amamantan tienen una mayor confianza en sí mismas y se sienten más cercanas y unidas a sus bebés.

Por su parte, es muy importante la participación del padre ya que puede estimular y dar seguridad a la madre; su presencia y cariño fomenta el vínculo afectivo entre madre, padre e hijo; su paciencia y comprensión son más que necesarias; el padre también puede dar la leche extraída mientras la madre trabaja o realiza otras tareas.

El demorar o restringir la toma de leche materna y sustituirlas con otros productos antes de los seis meses, continúa siendo una práctica común que aumenta el riesgo de infecciones, alergias, enfermedades de largo plazo y muerte.

Comité de Calidad con Equidad de Género
ObservatorioGenero@ute.local

Atendiendo nuestra salud

Fondo de solidaridad

Este fondo se crea con el objetivo de atender las situaciones extremas relacionadas con la salud del funcionario/a o de sus familiares directos.

Se ha constituido como un beneficio muy valorado por los funcionarios/as, al brindar la tranquilidad de que podrán acceder a tratamientos o equipos médicos que no se encuentran cubiertos por el Sistema Nacional Integrado de Salud, para superar una situación de salud y/u obtener una mejor calidad de vida ante la misma.

Se integra con el aporte de las/os funcionarios afiliados a AUTE y de los que no estando afiliados/as manifiesten su voluntad de contribuir a dicho Fondo, que se retiene de los haberes mensuales, de acuerdo al siguiente detalle:

GRADO	APORTE EN $
1 a 8	155,52
9	120,96
10 a 12	86,40

En oportunidad de la aplicación de los recursos del Fondo de Solidaridad, UTE reintegra al mismo hasta el 50% de la erogación realizada.

Son beneficiarios del Fondo de Solidaridad:

1. Los nuevos afiliados/as a AUTE y los/as funcionarios/as no afiliados/as: a partir de los 180 días de la fecha de afiliación o de suscripción al Fondo respectivamente.

2. Cónyuges, integrantes de uniones concubinarias reconocidas, conforme a lo previsto en la Ley 18.246 de fecha 27.12.2007, hijos menores de 23 años y padres a partir de los 360 días contados desde la fecha de afiliación a AUTE o de suscripción al Fondo de Solidaridad.

Teniendo en cuenta que no es posible otorgar el beneficio si la persona no cuenta con la debida antigüedad, invitamos a los funcionarios y funcionarias que aún no se han afiliado al Fondo de Solidaridad a contribuir al mismo, ya que es un beneficio que brinda la posibilidad de cubrir costos médicos, a la vez que promueve la solidaridad.

La gestión vinculada con la solicitud de amparo al Fondo de Solidaridad y su trámite, se puede consultar en el Dpto. Beneficios Socio Económicos de la Subgerencia Gestión Económica a través de las siguientes vías de comunicación:

Tel.: 2208 3666, Interno 1849
Mail: unidaddeapoyo@ute.com.uy

Gerencia División Gestión Humana

Historias

El Obrero de la Central Batlle “bronce simbólico” de Severino Pose

Cuando uno pasa por la Rambla Baltasar Brum y mira hacia la antigua entrada de la Central Batlle en mármol casi negro, puede ver sobre el dintel de ésta, un obrero que lleva en su mano una herramienta de trabajo la que en su mango tiene una especie de rayo.

La escultura, figuraba en el antiguo inventario de obras de UTE como “bronce simbólico”. Fue realizado por el escultor Severino Pose en 1931 para la inauguración de la Central Batlle. El autor por medio de este obrero y su herramienta, logra sintetizar con muy pocos elementos la conjunción del trabajo que es necesario para obtener la energía.

Si bien cuando comencé a investigar la obra, estaba prácticamente segura que la autoría era de Pose, lo quise confirmar. Fue así que me dirigí directamente al compañero de Central Batlle, Julio Pastorín y le solicité, si fuera posible, una fotografía de la figura y si se podía, buscar en la base de ésta, la firma del autor.

La solicitud aunque parecía en un principio simple; además de frutos, dio su trabajo; ya que el obrero se encuentra a una altura considerable del nivel de piso. Hubo que acceder a él por medio de una escalera y además el personal de la Central, antes de fotografiarlo, se tomó el trabajo de dejarlo en condiciones presentables, esponja, agua y jabón mediante.

Hace ya muchos años que esa entrada casi no se utiliza, ya no es la puerta principal de acceso a la Central, por lo cual el pobre obrero ha sido olvidado allí a la intemperie, casi sin visitas, pasando el tiempo oteando el movimiento de la bahía y a lo lejos el Cerro.

Pero para mi sorpresa no es esta la única obra que Pose realizó a pedido para UTE. En una visita al Museo de Severino Pose, ubicado en el edificio que una vez fue su residencia en la calle Eduardo Acevedo (actualmente funciona allí la UNI 3), pude saber que fue el autor de la medalla conmemorativa realizada para la inauguración de la Central Batlle también en el año 1931. En esta visita tuve acceso a varios dibujos en pastel del escultor que según me dijo Ramón Cuadra (escultor que fue amigo de la familia Pose), surgieron luego de una visita a París, donde el autor tomó como motivo el festival de fuegos artificiales que disfrutó con su esposa en la “ciudad luz”.

Severino Pose

Escultor nacido en Montevideo en 1894 falleciendo en 1964. Inició sus estudios de dibujo y escultura en el Círculo de Bellas Artes bajo la dirección de José Belloni. Viajó a Europa en 1922 en usufructo de una beca concedida por el Ministerio de Instrucción Pública, permaneciendo cuatro años allí estudiando escultura.

Gana nuevamente una beca en la primera Bienal de Artes plásticas que se realizó en Uruguay en 1953. Fue designado agregado cultural de la Embajada de Uruguay en Francia 1954.

Fue profesor de escultura y modelado en la Escuela Carlos María Herrera del Círculo de Bellas Artes, continuando su docencia cuando dicha escuela pasó a ser la Escuela Nacional de Bellas Artes en 1943. Expuso tanto en Uruguay como en el exterior.

Ganó varios primeros premios, medallas de oro y plata tanto en exposiciones nacionales como internacionales.

Representó a Uruguay en la Bienal de Venecia en 1954 junto a Cúneo.

Participó en numerosos concursos para monumentos y medallas obteniendo varios primeros premios. Realizó bajo relieves, monumentos funerarios y decoración de fachadas de iglesias.

Está representado en Museos Nacionales y Municipales de Bellas Artes.

Agradezco la contribución para esta nota del personal de Central Batlle, especialmente a Luis Marzoa, quien pasó un buen rato mejorando la presencia del obrero para que luciera impecable en las fotos. Fue él quien esponja en mano se tomó el trabajo de sacar el polvo acumulado por años de olvido.

Al escultor Ramón Néstor Cuadra y a Vera Sienra de la Biblioteca del MNAN, también a Estevan Oestjick y Ana Laura Pisson personal de la UNI 3, por la visita guiada al Museo Severino Pose y por permitirme acceder a los documentos del escultor que allí se resguardan.

Fuentes:

- *Plásticos uruguayos – Compilado hasta el año 1970, Biblioteca del Poder Legislativo*
- *Consulta Biblioteca MNAV – Vera Sienra*
- *Consulta Escultor Ramón Cuadra*
- *Documentos Museo Severino Pose*
- *Fotografías de la obra realizadas por el personal de la Central Batlle*

sbottero@ute.com.uy

Orgullo de todos

Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

La nostalgia en el Parque

Ha transcurrido un nuevo 24 de agosto, y como cada año, en el Parque de Vacaciones siempre lo celebramos con alegría.

Este año, la Noche de la Nostalgia transcurrió como todos los años con una excelente ambientación, con un exquisito menú, amenizado por la muy buena música de los Grupos “Signo” y “Compás 15”, que contagiaron de alegría y hermosos recuerdos con temas de todos los tiempos; ¡una noche para recordar!

Pasada la medianoche, fue turno del baile organizado en el salón de fiestas del Bar, con la explosión de música y alegría de la banda “Amplagued”.

Una verdadera fiesta de la Nostalgia, que estará en los mejores recuerdos de aquellos que participaron de ella; a renovar esperanzas para poder estar el próximo año, que será aún mejor.

Promoción hasta el 15 de noviembre – descuento del 20% en todas las tarifas de lunes a viernes (excepto vacaciones y feriados)

¿Quién dijo que el verano es sólo para vacaciones de playa?

Hay un sitio en Uruguay que está inmerso en las sierras del Departamento de Lavalleja, que tiene todo lo necesario para disfrutar sus vacaciones.

Un lugar para descansar, para disfrutar del aire libre y puro, para deleitarse con las bellezas del paisaje serrano, para saborear la exquisita cocina casera y los productos artesanales de los más variados sabores.

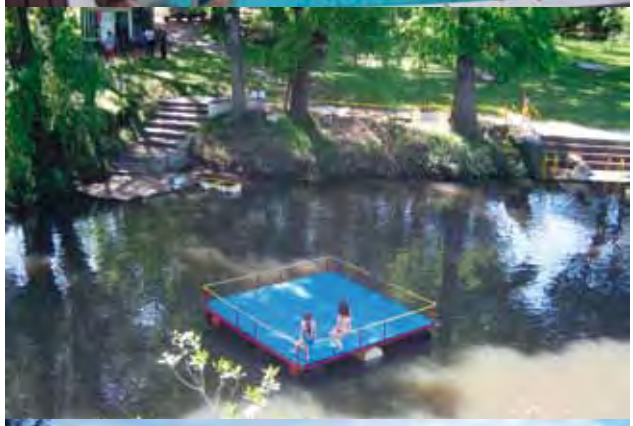
Disponibilidad de alojamiento – todos los lunes se actualiza listado de disponibilidad publicado en Intranet.

Con 2 piscinas climatizadas de 10 m x 4 m, de 1,5 m de profundidad, con hidromasajes y escaleras adecuadas para la accesibilidad de todas las personas, y solarium con cómodas reposeras. Ideal para el relax.

Piscina exterior con distintos niveles de profundidad, rodeada de un hermoso paisaje, con la asistencia permanente de guardavidas.

Balneario de arroyo habilitado desde el principio del verano hasta la Semana de Turismo. Cuenta con guardavidas para la preservación de la seguridad de los bañistas. Tres trampolines en la zona principal de baños, una balsa en medio de la laguna para descansar de las brazadas o tomar el sol, una zona de poca profundidad para los niños, junto a una mini cascada, y un entorno de verde naturaleza para disfrutar entre amigos o en familia. Además, zona de juegos para niños, una cancha de beach voley y otra de fútbol 11.

El Parque de Vacaciones tiene una oferta de turismo para todo el año, con los mejores servicios de alojamientos, gastronomía y recreación. Y sumamos a ello un valor que hoy en día se dimensiona mucho más: la seguridad. Un sitio que está cuidado en todos sus aspectos, con vigilancia las 24 horas, con cámaras de seguridad en todo el complejo hotelero, con el control en el tránsito y el cuidado en los estacionamientos.



PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

A los nuevos funcionarios – El parque los espera para formar parte de esta gran familia, con un precio diario que es un porcentaje de tu sueldo, con un servicio que incluye pensión completa: desayuno, almuerzo y cena y el uso de todas las instalaciones del hotel.

LOS ESPERAMOS PARA DISFRUTAR DE ESTE GRAN BENEFICIO.

Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

proyecto PLENITUD 2015

El Proyecto sigue a toda marcha y en algunas Regiones y disciplinas tenemos resultados preliminares. Incluímos aquí el avance hasta el cierre de edición.

Región Este

La Región Este desarrolló sus eliminatorias en San Carlos y Treinta y Tres culminando todas sus actividades el 12 de septiembre con los siguientes resultados:

	Primer Puesto	Segundo Puesto
Casín	Wilson Cruz - Hubert Robaina	Washington Lescano- Hugo Parodi
Truco	Dardo Juliani- Nelson Esteche	Óscar Fernandez - Hubert Robaina
Frontón	Efrain Silvera - Lenin Sosa	Martín Correa - Leonardo Rodríguez
Bochas	Washington Lescano Aroldo Machado - Daniel Vázquez	Suplente Luis Méndez

Fútbol

CATEGORÍA	CAMPEÓN	GOLEADOR	VALLA MENOS VENCIDA
LIBRES	El Rejunte Maldonado	Javier Correa 7 pa'40	Fabián Espinosa Sporting Serrano-Minas
SENIOR	7 PA' 40 Treinta y Tres	Edgar Cardozo 7 pa' 40	Jorge Corbo 7 pa'40

7 pa´40
Campeón Senior

El Rejunte
Campeón Libre

Piriápolis

una apuesta a la calidad de vida

Los Carlitos

Sporting Serrano

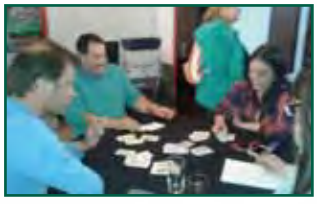
La Mulita

Alta Tensión

Melo

Región Oeste

Al cierre de la edición en la Región Oeste se habían realizado dos instancias eliminatorias, previendo culminar el 26 de septiembre las clasificaciones.



una apuesta a la calidad de vida

Región Centro

Por su lado la Región Centro culminó sus instancias eliminatorias de fútbol libre y senior el 19 de septiembre en Pando y en breve continuará con el resto de las disciplinas.

CATEGORÍA	CAMPEÓN	GOLEADOR	VALLA MENOS VENCIDA
LIBRES	COM de Oro	Víctor Seage COM de Oro	Diego Vera COM de Oro
SENIOR	Kamikac	Límber Moreira Sacachispas	Darwin Rodríguez Sacachispas

COM de ORO
Campeón Libres

KMIKC
Campeón Senior

Goleador: L. Moreira
Valla menos vencida: D. Rodríguez

El Pisón

Pa´q

Las Piedras Galaxy

Anonymus

Pando

El Prócer

Coordinadores

una apuesta a la calidad de vida

Región Sur

La Región SUR sigue avanzando en las eliminatorias y prevé terminar la clasificación de todas las actividades durante octubre y noviembre.
En septiembre se han llevado a cabo los partidos de fútbol 5 y en octubre empiezan el resto de las disciplinas.

Arrcaz

El Kinto

Enganche FC

ICA

Inter de Millán

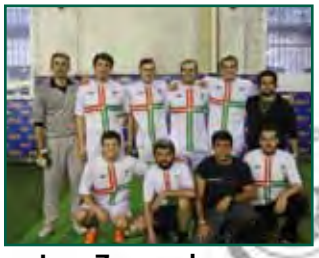
Los Deportados

Los Nuevos

Los Sobrinos

Los Traidores

Los vende HUM


Los Zamandangas

Los Megapanzas FC

Misión Imposible

Operación de Redes

Sede Norte

Talleres FC

Región Norte

Se han llevado a cabo dos instancias de eliminatorias. La última jornada se realizará el próximo 10 de octubre, donde se podrá contar con el resultado de todas las disciplinas

una apuesta a la calidad de vida

Ajedrez

El torneo ha finalizado habiéndose llevado a cabo en tres etapas, una en Paysandú y dos en Montevideo. A continuación compartimos la clasificación.

Clasificación Final

Posición	Nombre	Puntos
1	Porteiro, Rodrigo	11,5
2	Videberrigain, Mauricio	11
3	Introini, Diego	10,5
4	Scott, Gustavo	10,5
5	Sander, Marcos	10
6	Leites de Moraes, Pablo	9,5

Participaron de las instancias además:

Tallac, Bernardo
Viera Méndez, Julián Alberto
Arispe, Ariel
Machado Aguirre, Walter Cesar
Esteve Ospitaleche, Federico
León Lacuesta Diego
Aresqueta, Alfredo
Rodríguez Revello, Marcelo
Sagardoy, Alejo
Cabrera Caetano, Gabriel
Souza, Francisco
González Ladisuk, Jorge
Carabajal, Juan
Giacosa, Brayan
Cardozo Mernies, Hugo Ramon
Luzardo, Matías
Giles, Víctor
Bordenave, Ricardo
Melgarejo Sosa, Juan José

Básquetbol

La final de básquetbol se jugó el 19 de septiembre en Artigas entre los representantes de la Región Norte y los representantes de la Región Oeste. Ha logrado la clasificación el cuadro de la Norte por lo que enfrentará en las finales al que clasifique por Montevideo.

Y seguimos sumando integrantes…

No solo de las disciplinas tenemos novedades…
Compartimos con todos la alegría de Alejandra y Francisco (Coordinador de Montevideo) por la llegada de Rafael.

¡¡Felicitaciones de todo el equipo de Plenitud a los radiantes papás!!

FELICITACIONES
por la llegada de...

BAIRON
mamá y papá: Ana Belen y Jonathan
abuela: Rossana Bentancor
21/08/2015

THIAGO
mamá y papá: Ana Laura y Mauricio
abuela: Graciela Yanes
22/04/2015

DELFINA
mamá y papá: Noelia y Jhon
abuela/o: Lilián y Walter Pérez
13/05/2015

FAUSTO
mamá y papá: Alicia y Gabriel Médici
02/04/2015

JUAN SEBASTIÁN
mamá y papá: Melissa y Gonzalo.
abuela/o: Sylvia y Jorge Corbo
10/08/2015

NAIARA
mamá y papá: Alba
y José Garrido
28/03/2015

MARÍA EDUARDA
mamá y papá: María Eugenia
y José León
abuela: Sandra Rivera
14/05/2015

JOHAN
mamá y papá: Ana
y Gerardo Grillo
19/08/2015

GUZMÁN
mamá y papá: Fanny y Gonzalo
abuela/o: Sonia y José Argüello
26/06/2015

JUANMA
mamá y papá: Mariana
y Daniel Berger
abuelos: Mariela y Juan
08/08/2015

LUCAS
mamá y papá: Leticia y Andrés
abuela/o: Gabriela y Luis Losada
16/02/2015

El revoltijo

Presentaciones

Lucas Grillo presenta a su hermanito.

¡MUCHAS FELICIDADES!

Valentino y Luana presentan su hermanito Guzmán. Nietos de José Argüello y Sonia.

¡FELICITACIONES DE TODOS!

Logros

Santiago López en el Torneo Nacional de Taekwon-do, compitió en categoría de Cinturones Negros hasta 11 años logrando:

- 3er Puesto en Fórmula
- 3er Puesto en Armas (Nunchaku)
- 1er Puesto en X-treme (palo largo)

¡A seguir adelante!

Festejos

Eugenia hija de María y Sergio Arias el próximo 7 de octubre cumplira sus 3 añitos

¡MUCHAS FELICIDADES!

Luna Suárez González festejó sus 15 años y lo comparte con nuestros lectores.

¡FELICIDADES!

"Si bien naciste el 6 de enero del año 2000 y fuiste un regalo de Reyes para toda la familia, festejamos el cumple el 18/4/2015. Me siento una abuela afortunada de haber compartido tu crianza desde pequeña y aún más de haber planificado juntas tu cumpleaños de 15 hasta en los últimos detalles y que todo haya salido como lo habías soñado.

Espero que guardes para siempre en un rinconcito de tu corazón este día que fue muy especial para ti.
Toda la familia te quiere muchísimo y en especial yo tu "ABU" como siempre me llamaste".

Marlene Icasuriaga.

UTE artística

Fotografía

"Desdoblamientos" - José Pilone

Hasta el 8 de setiembre en la Sala "EspacioFoto" del Foto Club Uruguayo en Ejido 1444 (Montevideo) se expuso la muestra "Desdoblamientos, los otros que me habitan" de nuestro compañero José Pilone de DIS.

Inauguración:
Viernes 31 de Julio, 19:30 hs.
Sala EspacioFoto
Ejido 1444 esq. Mercedes
DESDOBLAMIENTOS
LOS OTROS QUE ME HABITAN
JOSÉ PILONE
Del viernes 31 de julio al martes 8 de setiembre de 2015

Textiles

"De levedades y otras cuestiones" – Sandra Bottero

En el mes de julio en la Sala de exposiciones de Fundación FUCAC, en 18 de julio 2017 (Montevideo), se expuso la muestra colectiva organizada por el CETU (Centro de arte textil uruguayo), donde nuestra compañera y colaboradora de *Somos*, Sandra Bottero de AUD, expuso su obra.

Felicitamos desde Somos a José y a Sandra que nos han traído sus nuevos emprendimientos.

Sociales

Despedidas

Para el compañero y amigo Jorge Trasotero

Corría el mes de marzo del año 1978 y a UTE en la Central Batlle ingresaba al sector de “Mantenimiento Mecánico de Turbinas” un joven que culminaba sus estudios en la Universidad del Trabajo (UTU).

Ese joven, que continúo estudiando en facultad de ingeniería, se formó técnicamente y como persona, en la vieja Central Batlle.

Allí supo asimilar los buenos consejos y los códigos de viejos compañeros que hoy ya se encuentran jubilados (Heillman, Nené de la Fuente, Carlos Castillos, Tagore Pedroso y muchos más…).

Pasó a integrar la Oficina Técnica de Mantenimiento de Central Batlle luego de recibirse de Perito Ingeniero. Allí continuó adquiriendo y aplicando conocimientos técnicos que fueron unos de sus destaques más sobresalientes a nivel personal, asesorando y explicando a los compañeros siempre con muy buena voluntad.

Fueron pasando los años y durante ese lapso le sucedieron muchas cosas a nivel personal y de país que lo fueron formando aún más como persona… Pasaron 37 años… el amigo y compañero Jorge Trasotero tomó la decisión de jubilarse.

Los compañeros de Central Batlle, de distintos sectores de UTE y en especial de la Oficina Técnica de Mantenimiento le deseamos lo mejor…

¡AHORA A DISFRUTAR “AMIGO”…!!!!!

Casamiento

Filomena

Filomena Rava dará un paso importante!!! SE CASA!!!
Sus compañeros/as del Proyecto de Fortalecimiento y Automatización de la Red, despedimos su soltería y le deseamos muchísima felicidad y una vida llena de buenos momentos junto a Javier!!!

Muestra

Exposición de autos clásicos

Pedro G. Caraball, Técnico de Flota de la Gerencia Este I, tuvo su segunda participación en Exposiciones de Autos Clásicos, en la Ciudad de Melo en el mes de junio.

Los vehículos expuestos corresponden a dueños brasileños (la mayoría de Río Grande do Sul) y uruguayos que fueron de Maldonado, San Carlos, Tacuarembó, Montevideo y otros Departamento, año a año cada vez somos más los participantes.

“El esfuerzo de reconstruir el auto expuesto (Plymouth 1948) es netamente de la participación de toda mi familia (foto 1), poco a poco lo vamos mejorando para poder seguir participando”, nos cuenta.

Recibido

Alejandro

Alejandro Massa de COMINT se recibió de Contador Público y ahora trabaja más distendido.

¡Felicitaciones de todos tus compañeros!

Agradecimientos

Hoy es una realidad...

Un día nació un proyecto, luego se hizo idea, se trasladó a la población, luego al Directorio y hoy es una "INTERESANTE Y BUENÍSIMA REALIDAD".

Para todos quienes trabajamos o residimos en la población de la CENTRAL HIDROELÉCTRICA BAYGORRIA es una realidad poder ver cumplida esta etapa y tener instalados equipos de este tipo y en un lugar así.

Los veíamos en diferentes lugares y creímos siempre en que como muchas otras cosas en algún momento, esto también podía hacerse posible…la idea se trasladó… todos acompañaron… y así fue.

La actividad física antes la realizábamos a través de otros deportes, pero ya a la edad en general de esta población de UTE se necesitaba de algo más apropiado como un equipo para instalar al aire libre donde cada uno pueda hacer actividad en su medida, en un entorno muy agradable y con una vista del lago que creemos hermosa y elegimos escuchando opiniones.

Se encontró el camino que lo posibilitara a instancias de algunos compañeros como: Roberto Bentancor, Directora Cristina Arca y a través del proyecto PLENITUD, los instalaron un grupo de compañeros de Intendencia de la Unidad de Servicios Generales de UTE con ayuda de compañeros contratados con gran cariño y aplicando esa misma energía que nos une.

Faltan algunos detalles, nos queda, iluminar y embellecer este entorno... pero vamos bien… es un espacio integrador que debemos cuidar entre todos.

¡Muchas gracias! En forma personal y de parte de todos los trabajadores y poblacion en gral. De la Central Hidroelectrica Baygorria

Carlos Pérez Martínez
Jefe Administración Baygorria

Agradecimiento al Directorio de UTE y sus funcionarios/as

Estimados:

Por intermedio de la presente, pongo en su conocimiento que el pasado 29 de agosto y después de una larga enfermedad de tres años, ha fallecido mi padre Carlos Alberto d'Halewyn, ex funcionario de UTE.

Durante estos tres años gracias a la generosa colaboración tanto del Directorio de UTE como de sus funcionarios/as, a través del Fondo de Solidaridad, fue posible proporcionarle los cuidados necesarios frente a la delicada situación de salud en la que se encontraba, mejorando su calidad de vida.

Sus familiares queremos hacerles llegar nuestro más sincero agradecimiento por la ayuda recibida y desearíamos que esta nota pudiera llegarles a todos los funcionarios/as de su Administración.

Saluda atentamente,

Karina d'Halewyn
Dpto. Empleo - Gestión Humana UTE

Seguro de vida agrupamiento

Recordamos que UTE mantiene contratado con el BSE un seguro de vida para su personal, por lo que recomendamos a los funcionarios revisar la póliza que tengan en su poder, emitida por el BSE al inicio de este seguro, ya que en ella figuran los beneficiarios designados oportunamente.

En caso de corresponder la emisión de una nueva póliza o modificaciones a la póliza emitida, deben comunicarse al teléfono 29026486 a efectos de solicitarlo.

Dpto.
de Seguros – ABA

Recordando

Yohny Zinola

"Hay hombres que luchan un día y son buenos.

Hay otros que luchan un año y son mejores.

Hay quienes luchan muchos años, y son muy buenos.

Pero hay los que luchan toda la vida, esos son los imprescindibles".

Yohny Zinola por siempre en nuestros corazones.

Emiliano Colla y compañeros de Oficina Comercial Sauce, Centro de Atención San Bautista y Centro de Atención de San Ramón.